

# ERAK GİYİM 2023 – 2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



# İÇİNDEKİLER

<b>1. GİRİŞ</b>	<b>3</b>
1.1. Rapor Hakkında	4
1.2. Yönetici Mesajı	5
1.3. ERAK Giyim Hakkında	6
1.4. Kilometre Taşları	7
1.5. Bir Bakışta ERAK Giyim (2024)	8
1.6. Üretimden Denime ERAK Giyim	9

<b>2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ</b>	<b>10</b>
2.1. Kurumsal Yönetim	11
2.1.1. ERAK Giyim'de Yönetim Yapısı	11
2.1.2. Etik ve Uyum	12
2.1.3. Yönetim Çerçevesi ve Politikalar	13
2.2. Sürdürülebilirlik Yönetimi	14
2.2.1. Komiteler	15
2.3. Sürdürülebilirliğe Stratejik Yaklaşım	17
2.4. Risk Yönetimi	17
2.5. Önceliklendirme Analizi	20
2.6. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyum	21
2.7. Sürdürülebilirlik Hedefleri	24

<b>3. SÜRDÜRÜLEBİLİR DÖNÜŞÜM</b>	<b>25</b>
3.1. İNSANLA GÜÇLENEREK	26
3.1.1. Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	26
3.1.2. Çalışan Gelişimi ve Performans Yönetimi	27
3.1.3. Çalışan Memnuniyeti	29
3.1.4. Çalışan Hakları ve Bağlılığı	30
3.1.5. Çalışan Refahı	30
3.1.6. Ücretlendirme Politikası	31
3.1.7. İş Sağlığı ve Güvenliği	32
3.1.8. Toplumsal Katkı	33

3.2. GEZEĞENİ GÖZETEREK	35
3.2.1. Çevresel Yönetim	35
3.2.2. İklim Krizi ile Mücadele	35
3.2.3. Su Yönetimi	36
3.2.4. Atık Yönetimi	36
3.2.5. Kimyasal Yönetimi	38
3.2.6. Biyoçeşitlilik	39
3.3. ÜRETİMLE DÖNÜŞÜMÜ SÜRDÜREREK	40
3.3.1. Ürün Kalitesi ve Güvenliği	41
3.3.2. Sürdürülebilir Ürünler ve Sertifikalar	41
3.3.3. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	43
3.3.4. Müşteri Memnuniyeti	44
3.3.5. Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	45

<b>4. AÇIKLAMALAR VE DİĞER BİLGİLENDİRMELER</b>	<b>48</b>
4.1. Paydaş İletişimi	49
4.2. Desteklenen İnişyatifler ve Kurumsal Üyelikler	49
4.3. Sosyal Performans Göstergeleri	50
4.4. Çevresel Performans Göstergeleri	56
4.5. GRI İçerik Endeksi	57



**GİRİŞ**

## Rapor Hakkında

Erak Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ilk Sürdürülebilirlik Raporu, 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2024 dönemi arasındaki Erak Giyim'in sürdürülebilirlik performansını özetlemektedir. Bu rapor, GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır.

2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Erak Giyim'in sürdürülebilirlik stratejisi, hedefleri ve raporlama dönemi içerisindeki ilerlemesine genel bir bakış sunmaktadır. Erak Giyim'in üretim tesisleri, tedarik zinciri ve kilit paydaşlarla olan iş birlikleri de dâhil olmak üzere tüm iş operasyonları bu rapor kapsamında ele alınmıştır. Aksi belirtilmedikçe, raporda yer alan veri ve açıklamalar Erak Giyim'in yurtiçi faaliyetlerine ilişkindir. Bu rapor için herhangi bir dış güvence alınmamıştır.

Raporda, bilgiye yönelik herhangi bir yeniden beyan yer almamakta olup, 2023 - 2024 yıllarına ait temel çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) faaliyetlerinin bir özeti sunulmaktadır. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkılar, **"Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum"** bölümünde detaylandırılarak, paydaşlar ve daha geniş topluluk için yaratılan değer vurgulanmaktadır.

## Yönetici Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ölçekte yaşanan ekonomik, çevresel ve toplumsal dönüşümler, tüm sektörlerde olduğu gibi tekstil sektöründe de iş yapış biçimlerini yeniden tanımlamaktadır. Bu dönüşüm sürecinde, sadece bugünü değil, geleceği de düşünen bir yaklaşımla hareket etmek artık bir zorunluluk haline gelmiştir. Yaşadığımız afetler, salgınlar ve çevresel felaketler yalnızca doğanın değil, aynı zamanda insanların yaşadığı bir dönemi işaret etmektedir. Bu farkındalıkla, bizler de Erak Giyim olarak üretim anlayışımızı yeniden şekillendiriyor, sürdürülebilirliği iş yapış kültürümüzün merkezine yerleştiriyoruz.

Erak Giyim olarak, 40 yılı aşkın tecrübemiz ve ileri teknoloji yatırımlarımızla, sektördeki konumumuzu güçlendirmeye devam ediyoruz. Yıllık 10 milyon adetlik üretim kapasitemiz ve 1300'ü aşkın çalışanımızla, kalite ve yenilikçilikten ödün vermeden, sürdürülebilir üretim yöntemleriyle sektörde fark yaratıyoruz. Sektör tecrübemizle yalnızca kaliteli üretim yapmayı değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal etkilerimizi azaltmayı da bir öncelik olarak görüyoruz. Bu kapsamda, 2023-2024 yılları içinde gerçekleştirdiğimiz önemli çevresel ve sosyal yatırımlarla sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kararlı adımlar attık.

Tekstil sektöründe aktif bir üretici olarak, yatırımlarımızda hem üretim süreçlerimizdeki verimliliğin artırılmasına hem de sürdürülebilir bir geleceğin sağlanmasına dikkat ediyoruz. Fabrikamızda kullanılan atık suyun %85'ini geri kazanarak yeniden üretim süreçlerimize dahil ediyor, böylece su tasarrufu sağlarken doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı da azaltıyoruz. Ayrıca, ürün başına su tüketiminde de önemli bir iyileşme sağlanmış; 2020 yılına kıyasla 2024 yılında bu oran

yaklaşık %89 oranında azaltılmıştır. Kurum kültürümüzün bir parçası olan inovatif çözüm entegrasyonlarıyla çevresel etkilerimizi azaltmayı amaçlıyoruz. **Green-Ball teknolojisi** sayesinde üretim süreçlerimizi daha verimli hale getiriyor, fabrika genelinde **LED aydınlatma sistemine geçerek** enerji verimliliğini artırmayı ve **basınçlı hava kompresörlerimizi yeni nesil makinelerle değiştirerek** yılda en az **155.000 kWh** enerji tasarrufu elde etmeyi hedefliyoruz. Tüm bu adımların yanı sıra, **kazan dairemize kurulan çatı tipi güneş enerjisi sistemiyle enerji ihtiyacımızın %2,5'ini yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya başladık.**

Sürdürülebilirlik anlayışımız, yalnızca çevresel etkilerin azaltılmasıyla sınırlı değildir; aynı zamanda çalışanlarımızın refahı ve güvenliği ile topluma karşı sorumluluklarımız da bu yaklaşımın temel unsurlarını oluşturmaktadır. Çalışanlarımızın fiziksel güvenliğinin yanı sıra, psikolojik ve sosyal destek ihtiyaçlarını da gözetmek amacıyla hayata geçirdiğimiz Çalışan Destek Programı, çalışanlarımızın ve birinci derece yakınlarının duygusal, zihinsel ve sosyal ihtiyaçlarına yönelik 7/24 erişilebilen bir destek mekanizması sunmaktadır. Web sitesi, telefon hattı ve mobil uygulama üzerinden erişilebilen bu program ile çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki yatırım ve iyileştirmelerimiz kapsamında ise, 2022 yılı sonunda başlattığımız Yaşam Halatları Projesi ile olası kazaların önlenmesi ve risklerin azaltılması yönünde önemli bir adım attık. Fabrika çatıları, kazan dairesi ve kumaş depo alanlarına yapılan güvenlik montajları sayesinde çalışanlarımız için daha güvenli bir çalışma ortamı sunuyoruz. Öte yandan, olası yangınlara karşı hızlı ve etkili müdahale sağlamak ve can ve mal kayıplarını önlemek amacıyla tüm fabrika ve

depolarımızda otomatik yağmurlama sistemleri kurulmuştur. Vizyonumuz; çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirerek ve sürekli gelişim anlayışımızla hareket ederek, global pazarda öncü bir rol üstlenmeye devam etmektir. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle çıktığımız bu yolda, üretim süreçlerimizden tedarik zincirimize, çalışanlarımızın farkındalığından toplumsal katkılarımıza kadar her alanda sürdürülebilirliği bütünsel bir yaklaşımla ele alıyoruz.

Bu yıl yayımladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuz ve paydaşlarımızla olan şeffaf ve sorumlu iletişim anlayışımızın bir yansımasıdır. Bu rapor aracılığıyla, hem başarılarımızı hem de gelişime açık alanlarımızı sizlerle transparan bir şekilde paylaşıyor; gelecek hedeflerimizi hep birlikte sahiplenmek istiyoruz. Paydaşlarımızla birlikte daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etme kararlılığımızla, sorumlu üretim ve liderlik anlayışımızı her geçen gün daha da ileriye taşıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize inanan tüm paydaşlarımıza, birlikte çalıştığımız değerli ekip arkadaşlarımıza ve bu raporun hazırlanmasında emeği geçen herkese teşekkür ederim. Daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz.

**Sait Akarlılar**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**  
**Erak Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**

## ERAK Giyim Hakkında

Erak Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş., 1984 yılında kurulmuş, Türkiye'nin önde gelen tekstil ve denim üreticilerinden biridir. Gelişmiş teknolojisi ve yüksek nitelikli iş gücü ile Erak Giyim, küresel çapta tanınan markalara hizmet vererek, yüksek kaliteli denim ve denim dışı ürünler üretmeye odaklanmaktadır. Erak Giyim'in misyonu, Ar-Ge ve inovasyon yoluyla sürekli gelişim sağlamak ve pazar taleplerine hızlı bir şekilde yanıt vermektir. Vizyonu, en son teknolojilere yatırım yaparak denim sektöründeki liderliğini sürdürmek ve üstün hizmetler sunmaktır. Erak Giyim, entegre üretim tesislerinde sürdürülebilir uygulamalara ve operasyonel mükemmeliyete büyük önem vermektedir.

Erak Giyim; müşteri odaklı yaklaşımlar, sürdürülebilirlik, inovasyon ve yüksek üretim standartlarını ön planda tutmaktadır. Üretim süreçlerinde çevresel sorumluluğu önceliklendirerek ve sosyal sorumluluk projelerine yatırım yaparak, Erak Giyim hem yerel hem de küresel düzeyde sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamayı hedeflemektedir. Erak Giyim, iş ortaklarına yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunarken, çevresel ve sosyal sorumluluklarına bağlı kalmayı taahhüt etmektedir. Teknoloji yatırımları yaparak ve uluslararası standartlara uyarak sektördeki rekabet gücünü artırmaya devam etmektedir.



## Kilometre Taşları



## Bir Bakışta ERAK Giyim (2024)

**%52**Üretim tesisinde  
**kadın çalışan oranı****14.685**Toplam verilen **eğitim saati****60.116,22 ton CO<sub>2</sub>e**2024 yılı toplam **sera gazı emisyonları****%83**Elektrik tüketiminin I-REC sertifikalı  
yenilenebilir enerjiden elde edilen  
**elektrikle karşılama oranı****6**Kurulan ve faaliyete geçirilen  
**komite sayısı****%91**Yerel **tedarikçi oranı****%85**İki kademeli ters ozmos sistemi  
sayesinde **azaltılan atık su miktarı****SBTi**Kısa dönem sera gazı emisyon  
azaltım hedeflerine **SBTi\*** onayı**21 Milyon TL**Ar-Ge için yapılan  
**harcamaların tutarı****İHKİB Ödülü****2022, 2023, 2024** yıllarında üst üste  
kazanılan **İHKİB Başarılı İhracatçılar Ödülü****%95**Doğrulanmış  
**Worldy HIGG FEM puanı****A**  
**BSCI Puanı**

\* SBTi Science Based Target Initiative (Bilime Dayalı Hedefler Girişimi)

## Üretimden Denime ERAK Giyim

### 1. Kesim-Dikim Aşaması

Bu aşamada kumaşlar kesilir, dikim için hazırlanır ve montajlanarak giysi haline getirilir.

**1. Kumaş Depo:** Üretimde kullanılacak kumaşlar burada depolanır ve kesim bölümüne sevk edilir. (Raf Sistemine Geçiş)

**2. Kesim:** Kumaşlar serim makineleriyle kesim masalarına serilir, pastal kağıtları yerleştirilir ve cutter makineleri ile kesilir. (Yeni Nesil Serim Makinesi)

**3. Parça Ayrımı:** Kesilen parçalar (cep, kemer, ön-arka parçalar) gruplandırılır ve istiflenir.

**4. Baskı:** Gerekli durumlarda kumaş parçalarına logo veya desen baskısı yapılır.

**5. Dikim:**

**Hazırlık:** Fermuar, kemer, cep gibi parçalar dikime hazırlanır.

**Ön Grup:** Pantolonun ön paneline dikiş işlemleri uygulanır.

**Arka Grup:** Pantolonun arka paneline dikiş işlemleri uygulanır.

**Montaj 1:** Ön ve arka panellerin birleştirilmesi gerçekleştirilir.

**Montaj 2:** Kemer dikilir, paçalar kapatılır, ilik ve köprü işlemleri yapılır.



### 2. Yıkama Aşaması (Islak-Kuru İşlemler)

Bu aşamada dikimi tamamlanan ürünler, müşteri taleplerine göre çeşitli yıkama ve efekt işlemlerine tabi tutulur.

**Kuru İşlemler:**

**Lazer:** Ürüne eskitme ve yıpranma efekti verilir.

**Reçine:** Kumaş parlak ve kaygan bir yüzeye sahip olması için kimyasal işleminden geçirilir.

**Fikseleme:** Kimyasalların kumaşa tutunmasını sağlamak için fırınlama işlemi gerçekleştirilir.

**Spreyleme:** Ürünün belirli bölgelerine ağartıcı kimyasallar uygulanır.

**Üç Boyut:** Ürün tasarımına göre, kumaşın belirli bölgelerine kırışıklık efekti kazandırılır.

**Ozon:** Renk tonu açma ve kirli görünümü engelleme için uygulanır.

**Kılçık:** Kumaş kırımının belirginleştirilmesi işlemi gerçekleştirilir.

**File:** Ürünler yıkama öncesinde istenen forma getirilir.

**Yıpratma:** Ürüne eskimiş görünüm kazandırmak için aşındırma işlemi gerçekleştirilir.

**Islak İşlemler:**

**Taş Yıkama:** Ponza taşı kullanılarak denim ürünlerde eskitme sağlanır. (Green-Ball Yıkama Projesi)

**Ağartma:** Kimyasal yıkama ile ürünün rengi açılır.

**Tint Boya:** Kumaş yüzeyine farklı ton kazandırılır.

**Enzim Yıkama:** Denim ürünlerde yumuşaklık ve doğal solma efekti sağlamak amacıyla uygulanır.

**Sıkma & Kurutma:** Fazla suyun uzaklaştırılması ve ürünün kurutulması adımı gerçekleştirilir.

### 3. Ütü-Paket Aşaması

Bu aşamada ürünler son kontrollerden geçirilerek sevkiyata hazırlanır.

**Ütüleme:** Ürünler son şeklini alması için ütülenir.

**Kalite Kontrol:** Ürünler dikiş, yıkama ve genel kalite açısından kontrol edilir.

**Paketleme:** Ürünler katlanıp etiketlenerek sevkiyata hazır hale getirilir.

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
STRATEJİSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR DÖNÜŞÜM  
İNSANLA GÜÇLENEREK

SÜRDÜRÜLEBİLİR DÖNÜŞÜM  
GEZEGENİ GÖZETEREK

SÜRDÜRÜLEBİLİR DÖNÜŞÜM  
ÜRETİMLE DÖNÜŞÜMÜ SÜRDÜREREK

AÇIKLAMALAR VE DİĞER  
BİLGİLENDİRMELER

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

## Kurumsal Yönetim

### ERAK Giyim'de Yönetim Yapısı

Erak Giyim'de yönetim yapısı, şirketin faaliyetlerini etkin bir şekilde sürdürebilmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. En üst yönetim organı olan Yönetim Kurulu, şirketin stratejik yönelimine ilişkin kararların alınmasında ve genel yönetim süreçlerinin yürütülmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu bünyesinde, risk değerlendirme ve iç denetim konularında faaliyet gösteren komiteler bulunmaktadır.

Şirket organizasyon yapısında, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak farklı birimler görev almakta olup, operasyonel süreçlerin yönetimi çeşitli yöneticiler tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda müşteri ilişkileri, tasarım, Ar-Ge ve inovasyon, fason üretim, tedarik zinciri ve bilgi sistemleri, mali işler, kalite güvence, teknik bakım, dış ticaret ve kumaş satın alma gibi alanlarda sorumluluklar üstlenilmektedir.

Erak Giyim'de yönetim süreçleri belirlenen yetki ve sorumluluk çerçevesinde yürütülmekte olup, organizasyon yapısı doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Aşağıda şirketin organizasyon yapısı bulunmaktadır.



## Etik ve Uyum

Erak Giyim, iş yapış biçimlerinin temelinde etik değerlere ve uyum gerekliliklerine bağlılığı esas alır. Şirketin etik ilkeleri, tüm iş süreçlerinde adalet, dürüstlük, şeffaflık ve saygıyı temel alır. Etik ve uyum politikaları, yalnızca yasal düzenlemelere uyum sağlamakla sınırlı kalmayıp, iş etiğine dayalı sorumlu yönetim anlayışının tüm çalışanlar, iş ortakları ve diğer paydaşlar tarafından benimsenmesini teşvik eder. Bu doğrultuda, Erak Giyim, tüm çalışanlarının ve iş ortaklarının uluslararası etik standartlara, yasal yükümlülükler ve şirketin etik kurallarına uygun hareket etmesini bekler.

Şirketin iş yerinde uyguladığı temel etik prensiplerden biri, her türlü ayrımcılığın önlenmesidir. Erak Giyim; cinsiyet, ırk, din, dil, yaş, engellilik durumu veya diğer kişisel farklılıklara dayalı ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygular. Çalışanların iş süreçlerinde birbirlerine karşı saygılı ve adil davranmaları sağlanır. Ayrımcılığa karşı alınan önlemler, yalnızca işe alım ve terfi süreçlerinde değil, aynı zamanda günlük çalışma ortamında da titizlikle uygulanır. Şirket, tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunarak, haklara erişimde adil bir yaklaşım sergiler.

Buna ek olarak Erak Giyim, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı da net bir duruş sergilemektedir. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi gibi uluslararası normları referans alarak, çocuk işçiliği ile mücadele etmekte ve zorla çalıştırmının tüm türlerine karşı kesin tavır almaktadır. Şirketin tedarik zincirinde yer alan tüm iş ortaklarının da bu standartlara uygun davranması beklenir ve Erak Giyim, iş ortaklarıyla ilişkilerini etik uyum ilkelerine göre yönetir; bütün tedarikçiler ile davranış kuralları sözleşmesi çerçevesinde hareket edilir.

Çalışma ortamında saygı ve güvenlik, Erak Giyim'in önceliklerinden biridir. Şirket operasyonlarında fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik tacize ve her türlü şiddete karşı sıfır tolerans politikası uygular. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratma sorumluluğu, yalnızca çalışanların değil, tedarik zincirindeki tüm paydaşların da yerine getirmesi gereken bir gerekliliktir. Bu bağlamda, Erak Giyim, iş yerinde meydana gelebilecek tüm olumsuz durumlar için önleyici tedbirler almakta ve gerekli durumlarda yaptırımları devreye sokmaktadır.

Erak Giyim, iş etiği ve uyum politikalarının yalnızca iç süreçlerle sınırlı kalmayıp, tüm iş ortaklarını da kapsayacak şekilde geniş bir sorumluluk anlayışı benimser. Tedarik zincirinde yer alan tüm firmalar ve iş ortaklarının Erak Giyim'in etik kurallarına uyum sağlaması zorunludur. Bu nedenle, iş ortaklarının insan haklarına saygılı, etik standartlara uygun ve çevreye duyarlı bir anlayışla faaliyet göstermesi beklenir.

Etik ve uyum politikalarına uyum sağlanması, Erak Giyim'in başarısında kritik bir rol oynamaktadır. Bu nedenle şirket, çalışanlarına düzenli olarak etik eğitimleri sunmakta ve bu politikaların içselleştirilmesini desteklemektedir. Erak Giyim, çalışanların etik ve uyum konularında karşılaştıkları sorular veya ihlallerle ilgili olarak başvurabilecekleri şeffaf bir iletişim kanalı oluşturmuştur. Tüm çalışanlar, iş süreçlerinde bu etik standartlara uymakla yükümlüdür; herhangi bir ihlal durumunda gerekli disiplin önlemleri alınır. Aynı şekilde, iş ortaklarının bu politikalara aykırı hareket etmesi durumunda, sözleşmelerin feshi de dahil olmak üzere yaptırımlar uygulanmaktadır.

## Yönetim Çerçevesi ve Politikalar

Erak Giyim, sürdürülebilirlik stratejisinin temel yapı taşlarını oluşturan çeşitli politikalar ve yönetim prensipleri ile faaliyetlerini şekillendirmektedir. Şirketin yönetim anlayışı, etik değerler, insan hakları ve çevresel sorumluluk gibi temel ilkeleri gözeterek, uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmaktadır. Bu bağlamda, Erak Giyim'in politika seti, operasyonlarının her aşamasında sürdürülebilirlik ilkelerinin benimsenmesini hedeflemektedir. Erak Giyim'in vizyonu, çeşitli politika ve ilkelerle desteklenmektedir. Şirketin operasyonlarında ve iş süreçlerinde bu politikalar kılavuzluk etmekte, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için yol gösterici olmaktadır.

### Etik Politikası

Şirket içi ve dışı tüm paydaşlarla olan ilişkilerde etik davranış ilkelerinin benimsenmesi ve bu ilkelerin her seviyede uygulanması temin edilmektedir.

### İnsan Hakları Politikası

İnsan haklarına saygı gösterilmesi, uluslararası normlara uyum sağlanması ve çalışan haklarının korunması yönünde sürekli bir çaba gösterilmektedir. Erak Giyim, bu doğrultuda Amfori BSCI Davranış Kuralları'nın imzacısı olarak, küresel tedarik zincirlerinde insan haklarının korunmasına ve çevresel sürdürülebilirliğe yönelik uluslararası standartları benimsemektedir. Amfori BSCI Davranış Kuralları çerçevesinde, insan hakları ihlallerinin önlenmesi, risklerin tespit edilmesi ve sürekli iyileştirme anlayışıyla iş süreçlerinin geliştirilmesi taahhüt edilmektedir.

### Ayrımcılık Politikası

Çalışanların cinsiyet, yaş, ırk, din gibi sebeplerle ayrımcılığa maruz kalmaması için gerekli önlemler alınmakta ve fırsat eşitliği sağlanmaktadır.

### Çocuk İşçi, Zorla Çalıştırma ve Genç İstihdam Politikası

Çocuk işçi çalıştırılmasının, zorla çalıştırmanın ve gençlerin korunması ile ilgili prensiplerin benimsenmesi sağlanmaktadır. Çalışan haklarına ilişkin ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyum taahhüdü verilmektedir.

### Sosyal Uygunluk Politikası

Sosyal uygunluk standartlarına uyum, üretim süreçlerinde ve iş ilişkilerinde gözetilmektedir. Bu çerçevede, çalışanların hakları ve sosyal güvenliklerine ilişkin uygulamalar sürekli izlenmektedir.

### İSG Politikası

Erak çalışanlarına, tüm üretim süreçleri ve ofisleri kapsayan çalışma ortamlarında İş Sağlığı ve Güvenliği politikası kapsamında standartlara uygun, güvenli ve iş kazaları için önlemler alınmış çalışma ortamları sunulmaktadır.

### Taciz ve Suistimal Önleme Politikası

Çalışma ortamlarında taciz ve suistimalin önlenmesi adına tüm çalışanların bilinçlendirilmesi ve bu tür durumların önüne geçilmesi amacıyla süreçler geliştirilmektedir.

### İnsan Kaynakları Politikası

Çalışanların gelişimi ve motivasyonu için insan kaynakları süreçleri sürekli olarak iyileştirilmekte ve çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

### Çevre Politikası

Faaliyetlerin olumsuz çevresel etkilerinin minimize edilmesi, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve çevre yönetim sistemlerinin uygulanması için çalışmalar yapılması ve bu çalışmaların takibi sağlanmaktadır.

### Tedarik Zinciri Politikası

Tedarik zincirinde sosyal, çevresel ve etik standartlara uyumun sağlanması ve tedarikçilerle iş birliklerinin bu kriterler doğrultusunda yönetilmesi hedeflenmektedir.

### Kalite Politikası

Ürün ve hizmet kalitesinin sürdürülebilir bir şekilde korunması için kalite yönetim sistemleri uygulanmakta, kalite standartlarının takibi sağlanmakta ve müşteri memnuniyeti odaklı çalışmalar yapılmaktadır.

### Enerji Politikası

Enerji kaynaklarının verimli kullanılması ve yenilenebilir enerji çözümlerinin tercih edilmesi yönünde stratejiler geliştirilmekte ve enerji verimliliği iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

### Bilgi Güvenliği Politikası

Bilgi güvenliğinin sağlanması için gerekli teknik ve idari tedbirler alınmakta, şirketin ve paydaşlarının verilerinin korunmasına yönelik süreçler etkin bir şekilde yürütülmektedir.

### Sürdürülebilirlik Politikası

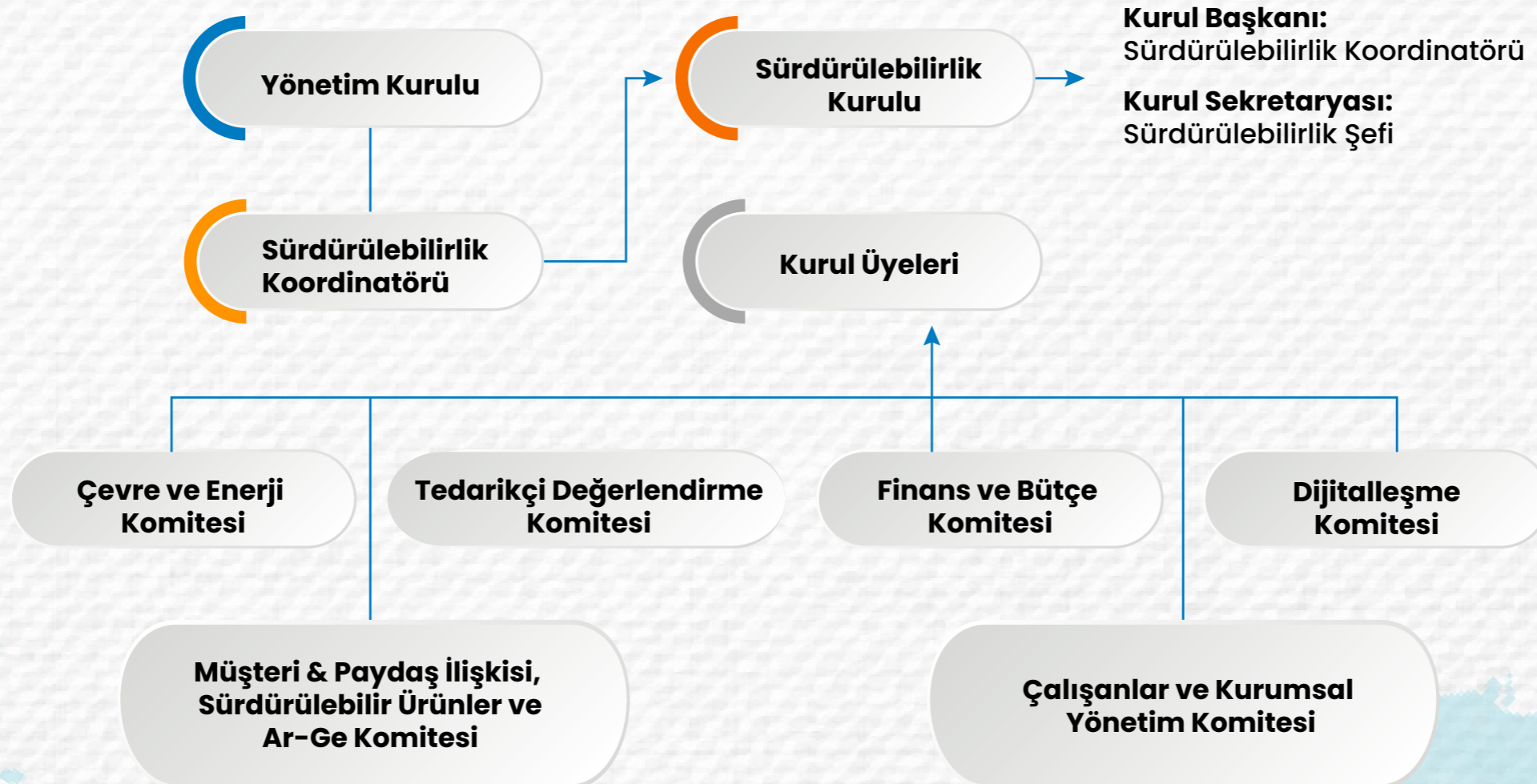
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkıda bulunulması amacıyla çevresel, sosyal ve yönetimsel (ESG) prensiplere uyum sağlanmakta, tüm operasyonlar bu doğrultuda yönetilmektedir.

## Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik yönetimi, Erak Giyim'in çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerine entegre etmesini sağlayan bir yapı çerçevesinde yürütülmektedir. Bu yapı, sürdürülebilirlik koordinatörü başkanlığında faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Kurulu ve ona bağlı komitelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan ve kurul başkanı olarak görev alan Sürdürülebilirlik Koordinatörü, belirlenen stratejilerin uygulanmasını denetler ve şirketin sürdürülebilirlik performansına ilişkin altı aylık periyotlarla yönetime rapor sunar.

Kurulun sekretaryasını yürüten Sürdürülebilirlik Şefi, komite faaliyetlerinden sorumludur ve komitelerden gelen raporları üç ayda bir Kurul Başkanı'na iletir. Aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda performans takibini gerçekleştirerek gerekli analizleri yapar ve kurul üyeleri arasındaki koordinasyonu sağlar. Sürdürülebilirlik Kurulu, Erak Giyim'in sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda politika ve stratejileri belirler, uygulama süreçlerini yönlendirir ve performans değerlendirmeleri yaparak sürekli iyileştirme çalışmalarına öncülük eder.

Kurula bağlı olarak faaliyet gösteren komiteler, sürdürülebilirlik stratejilerini destekleyen spesifik alanlarda çalışmalar yürütmektedir. Çevresel etkilerin azaltılması, iş gücü refahının artırılması, kaynakların verimli kullanımı ve finansal sürdürülebilirlik gibi konular bu kapsamda ele alınmaktadır. Sürdürülebilirlik yönetimi çerçevesinde, belirlenen stratejiler doğrultusunda düzenli raporlama süreçleri işletilerek performans analizleri yapılmakta, yönetime sunulan çıktılar doğrultusunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır.



## Komiteler

Komiteler, Erak Giyim'in sürdürülebilirlik stratejilerini hayata geçirmek, performansını takip etmek ve sürekli iyileştirme sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Şirketin çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını destekleyen bu yapılar, belirlenen stratejik öncelikler doğrultusunda faaliyet gösterir. Komiteler, üç ayda bir toplanarak çalışmalarını değerlendirir, alınan kararları raporlar ve aksiyon planlarının uygulanmasını sağlar. Oy çokluğu ile karar alma prensibiyle çalışan komiteler, ilgili departmanları bilgilendirerek sürdürülebilirlik uygulamalarının tüm iş süreçlerine entegre edilmesini destekler.

## Çevre ve Enerji Komitesi

Şirketin çevresel etkilerini en aza indirmek ve kaynakları daha verimli kullanmak amacıyla çalışmalar yürüten Çevre ve Enerji Komitesi, karbon emisyonları yönetimi, enerji verimliliği, su ve atık yönetimi gibi konulara odaklanmaktadır. Komite, yenilenebilir enerji projelerinin geliştirilmesi, biyoçeşitliliğin korunması ve sürdürülebilir üretim süreçlerinin benimsenmesi için stratejiler oluşturur ve uygulanmasını takip eder.

Unvan	Rol
Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri Müdürü	Komite Lideri ✓
Teknik Bakım Müdürü	Üye
Entegre Yönetim Sistemleri Uzman Yardımcısı	Üye
Ar-Ge Merkezi Sistem Şefi	Üye
İdari İşler Şefi	Üye
İş Geliştirme Şefi	Üye

## Tedarikçi Değerlendirme Komitesi

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini güçlendirmek ve tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren bu komite, tedarikçi denetimi ve uyumluluk süreçlerini yürütmektedir. Yerel tedarikçilerle sürdürülebilirlik çerçevesinde iş birlikleri kurulmasını teşvik eden komite, döngüsel ekonomi uygulamalarını destekleyerek hammadde ve kaynak kullanımında verimliliği artırmayı hedefler. Ayrıca, tedarikçilerin sürdürülebilirlik alanında bilinçlenmesini sağlamak için eğitim ve destek programları düzenlemektedir.

Unvan	Rol
Üretim Direktörü	Komite Lideri ✓
Üretim Dışı Satın Alma Müdürü	Üye
Aksesuar Satın Alma Uzmanı	Üye
Kumaş Satın Alma Uzmanı	Üye
Fason Üretim Raporlama Müdürü	Üye
Mal Kabul Sorumlusu	Üye
Yıkama, Proses Geliştirme ve Renk Kontrol Müdürü	Üye

**Müşteri Paydaş İlişkisi, Sürdürülebilir Ürünler ve Ar-Ge Komitesi**

Sürdürülebilir ürün geliştirme, Ar-Ge faaliyetleri ve paydaş katılımını içeren konular üzerine çalışan komite, inovatif ve çevre dostu üretim süreçlerinin benimsenmesini sağlar. Paydaşlarla etkileşimi artırarak sürdürülebilirlik konularında farkındalık yaratmayı amaçlayan komite, aynı zamanda müşteri beklentilerini sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda karşılayacak stratejiler geliştirir.

Unvan	Rol
Ar-Ge Merkezi Proje Müdürü	Komite Lideri
Yıkama Uzmanı	Üye
Tasarım Uzmanı	Üye
Mavi Koleksiyon Müdürü	Üye
Satış Grup Müdürü	Üye
Ar-Ge Üretim Transition Süreç Şefi	Üye
Tasarım Müdürü	Üye

**Çalışanlar ve Kurumsal Yönetim Komitesi**

Çeşitlilik ve kapsayıcılık, iş sağlığı ve güvenliği, etik ilkeler ve çalışan bağlılığı gibi konular üzerine çalışan bu komite, insan kaynağının gelişimi ve refahını sağlamayı hedeflemektedir. Çalışan memnuniyetini artırmak, kurumsal sosyal sorumluluk projelerini yürütmek ve şirket içinde sürdürülebilir yönetim anlayışını yerleştirmek için faaliyet göstermektedir.

Unvan	Rol
İnsan Kaynakları ve Personel Müdürü	Komite Lideri
İnsan Kaynakları Müdürü	Üye
İnsan Kaynakları Şefi	Üye
İnsan Kaynakları Şefi	Üye
İş Güvenliği ve Sosyal Uygunluk Uzmanı	Üye
İş Güvenliği ve Sosyal Uygunluk Uzmanı	Üye
İşyeri Hekimi	Üye

**Dijitalleşme Komitesi**

Sürdürülebilirlik performans göstergelerinin daha etkin bir şekilde takip edilmesi için bilgi sistemleri altyapısının geliştirilmesi üzerine çalışan bu komite, veriye dayalı karar alma süreçlerini desteklemektedir. Sürdürülebilirlik verilerinin analiz edilmesini sağlayarak süreç iyileştirme çalışmalarına katkıda bulunur.

Unvan	Rol
Tedarik Zinciri ve Bilgi Sistemleri Direktörü	Komite Lideri
Yazılım Destek Uzmanı	Üye
Teknik Destek Şefi	Üye
Teknik Destek Şefi	Üye

**Finans ve Bütçe Komitesi**

Sürdürülebilir finansman stratejilerinin oluşturulması ve uzun vadeli yatırım politikalarının belirlenmesi konularında faaliyet gösteren Finans ve Bütçe Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik yatırımlarını planlar. Çevresel ve sosyal etkileri dikkate alan finansman modelleri geliştirerek sürdürülebilir büyümeyi destekler.

Unvan	Rol
Bütçe Raporlama Müdürü	Komite Lideri
Finansman Müdürü	Üye
Bütçe ve Kontrol Müdürü	Üye
Dış Ticaret Müdürü	Üye



## Sürdürülebilirliğe Stratejik Yaklaşım

Erak Giyim'in sürdürülebilirlik yaklaşımı, çevresel, sosyal ve üretimsel sorumlulukların bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmasını esas almaktadır. Faaliyetlerin her aşamasında uzun vadeli değer yaratılması hedeflenirken; çevreye duyarlılık, insan odaklılık ve üretim süreçlerinde dönüşüm temel öncelikler arasında yer almaktadır. Sektörel sorumluluk bilinciyle geliştirilen sürdürülebilirlik stratejisi, "İnsanla Güçlenerek", "Gezegeni Gözeterek" ve "Üretimle Değişimi Sürdürerek" başlıkları altında yapılandırılmıştır. Bu yapı ile hem iş yapış biçimlerinde dönüşüm sağlanması hem de ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerin yönetilmesi amaçlanmaktadır.

### İnsanla Güçlenerek

Çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesi, adil ve güvenli çalışma ortamlarının sağlanması ile insan haklarına duyarlı bir yapı sürdürülmektedir. Tüm operasyonel süreçlerde kapsayıcılık, fırsat eşitliği ve çalışan memnuniyeti esas alınmakta; iş gücünün sürdürülebilirliği için sosyal sorumluluk bilinciyle hareket edilmektedir. Çalışma ilişkilerinde etik kurallar ve uluslararası insan hakları standartları gözetilerek kurumsal güven ortamı korunmaktadır.



### Gezegeni Gözeterek

Faaliyetlerin çevresel etkileri azaltılmakta, doğal kaynakların verimli kullanımı ve ekosistemin korunması gözetilmektedir. Enerji ve su tüketimi yönetilmekte, atık azaltımı ve geri dönüşüm uygulamaları yaygınlaştırılmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik adımlar atılmakta; çevre dostu üretim teknolojileri ve sürdürülebilir malzeme kullanımı teşvik edilmektedir.



### Üretimle Değişimi Sürdürerek

Sürekli iyileştirme yaklaşımıyla üretim süreçlerinde verimlilik artırılmakta; dijitalleşme, otomasyon ve sürdürülebilir teknolojilere yatırım yapılmaktadır. Tedarik zincirinden nihai ürüne kadar tüm aşamalarda kalite, çevresel duyarlılık ve yenilikçilik ilkeleri gözetilmektedir. Sürdürülebilir üretim anlayışıyla hem rekabet gücünün korunması hem de gelecek kuşaklara karşı sorumluluğun yerine getirilmesi hedeflenmektedir.



## Risk Yönetimi

Günümüz iş dünyasında risk yönetimi, sürdürülebilir büyüme ve operasyonel sürekliliğin sağlanması açısından önemli bir yer tutmaktadır. Erak Giyim'de, faaliyetlerin her aşamasında risklerin proaktif bir yaklaşımla ele alınması ve stratejik yönetim süreçleriyle entegre edilmesi esas alınmaktadır. Şirketin uzun vadeli hedeflerine ulaşabilmesi için finansal, operasyonel, çevresel ve yasal riskler titizlikle analiz edilmekte, belirlenen riskler uygun kontrol mekanizmaları ile yönetilmektedir.

Risk yönetimi süreçleri, risk tespiti ve tanımı, risk değerlendirme, risk yönetimi, risk izleme ve raporlama aşamalarından oluşmaktadır. Bu sistematik yaklaşım sayesinde potansiyel tehditlerin erken aşamada belirlenmesi ve riskleri en aza indirecek tedbirlerin uygulanması sağlanmaktadır. Risklerin etkilerinin azaltılması ve şirketin direnç kapasitesinin artırılması amacıyla sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Aşağıda, Erak Giyim'in risk yönetimi süreçleri ve aşamalarına yönelik detaylı bir yapı sunulmaktadır:

Risk Yönetimi Aşamaları	Aşama Süreci
<b>Risk tespiti ve tanımı</b>	Risk yönetimi sürecinin ilk aşamasında, kurumsal faaliyetlerin tamamı göz önünde bulundurularak potansiyel riskler tespit edilir. Bu aşamada süreçler, operasyonel faaliyetler, çevresel etkiler, yasal gereklilikler ve finansal faktörler dikkate alınarak risk kaynakları belirlenir. Tespit edilen riskler detaylı bir şekilde tanımlanır ve etkileri analiz edilir. Risklerin kaynağı, olası sonuçları ve maruz kalma seviyeleri bu aşamada değerlendirilir.
<b>Risk değerlendirme</b>	Belirlenen riskler, olasılık ve etkilerine göre sınıflandırılarak analiz edilir. Risk değerlendirme sırasında, risklerin işletme üzerindeki potansiyel etkileri göz önünde bulundurularak risk seviyeleri belirlenir. Bu süreçte, riskler Kırmızı (Kritik Risk), Turuncu (Orta Dereceli Risk) ve Yeşil (Düşük Dereceli Risk) olmak üzere derecelendirilir. Yüksek dereceli riskler için öncelikli aksiyonlar planlanırken, düşük dereceli riskler için mevcut kontrollerin yeterliliği incelenir.
<b>Risk yönetimi</b>	Risklerin kabul edilebilir seviyelere indirgenmesi amacıyla uygun önlemler belirlenir ve uygulanır. Kritik riskler için önleyici ve düzeltici eylemler acil olarak hayata geçirilirken, orta dereceli risklerde risk azaltma faaliyetleri yürütülür. Düşük dereceli riskler için mevcut kontrollerin sürdürülmesi sağlanır. Risk yönetimi sürecinde, risklerin en aza indirilmesine yönelik stratejik planlamalar yapılır ve ilgili paydaşlar sürece dahil edilir.
<b>Risk izleme ve raporlama</b>	Risklerin sürekli olarak izlenmesi ve alınan önlemlerin etkinliğinin değerlendirilmesi bu aşamada gerçekleştirilir. Risk yönetim süreçleri belirlenen periyotlarla gözden geçirilerek risk seviyelerinde meydana gelen değişiklikler analiz edilir. Düzenli raporlama mekanizmaları ile üst yönetim bilgilendirilir ve risk yönetimi süreçlerinin etkinliği artırılır. Risk azaltma faaliyetlerinin sonuçları ölçümlenerek gerekli iyileştirme çalışmaları yapılır.

**Risk yönetimi süreçlerinde, farklı risk kategorilerinin belirlenmesi ve bu risklerin etkilerinin analiz edilmesi, etkili bir yönetim yaklaşımı geliştirilmesini sağlamaktadır. Erak Giyim’de risk yönetimi, stratejik hedeflere ulaşılmasını destekleyecek şekilde yapılandırılmış olup, risklerin kaynağına ve işletme üzerindeki potansiyel etkisine göre kategorize edilerek ele alınmaktadır.**

Riskler; stratejik, operasyonel, istihdam/güvenlik/iş sürekliliği ve çevresel, mevzuat, piyasa ve kredi riskleri olarak sınıflandırılmaktadır. Stratejik riskler, uzun vadeli büyüme ve sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik tehditleri içermekte olup, operasyonel riskler ise iş süreçlerinden kaynaklanan aksaklıkları kapsamaktadır. Çalışan sağlığı, iş güvenliği ve çevresel yükümlülükler ile ilgili riskler de işletme faaliyetlerini doğrudan etkileyebilecek unsurlar arasında yer almaktadır. Mevzuat değişiklikleri, piyasa dalgalanmaları ve finansal yönetim süreçlerinden doğabilecek riskler ise şirketin operasyonel ve finansal istikrarını etkileyebilecek önemli faktörlerdir. Aşağıdaki tabloda, Erak Giyim’in risk kategorileri detaylandırılmıştır:

Risk Kategorisi	Risk Tanımı
<b>Stratejik Riskler</b>	Uzun vadeli hedeflere ve sürdürülebilir büyüme planlarına etki edebilecek riskler
<b>Operasyonel Riskler</b>	İş süreçlerinin, teknolojilerin veya insan kaynaklarının yönetimindeki hatalardan kaynaklanan riskler
<b>İstihdam/Güvenlik/iş Sürekliliği ve Çevresel Riskler</b>	İş kazaları, çalışan sağlığı sorunları, iş gücü istikrarı ve çevresel düzenlemelere uyum riskleri
<b>Mevzuat Riskleri</b>	Perakende sektöründeki düzenleyici çerçevenin değişimi ve yeni yasa veya düzenlemelerle ilgili riskler
<b>Piyasa Riskleri</b>	Ürün fiyatlarındaki volatilité ve tüketici davranışlarındaki değişikliklerden kaynaklanan riskler
<b>Kredi Riskleri</b>	Finansman erişimi, faiz oranları ve borç yönetimiyle ilgili riskler

Risk yönetimi süreçlerinde, her riskin potansiyel etkisi ve önceliği dikkate alınarak bir derecelendirme sistemi oluşturulmuştur. Riskler, kırmızı, turuncu ve yeşil bölgeler şeklinde sınıflandırılmakta ve önceliklendirilerek yönetilmektedir.

Kırmızı bölge, kritik seviyedeki riskleri ifade etmekte olup, bu risklerin kabul edilemez olduğu ve önleyici tedbirlerin acilen alınması gerektiği değerlendirilmektedir. Turuncu bölge ise orta seviyeli riskleri içermekte olup, bu riskler için uygun önlemler alınmakla birlikte risk azaltma süreçlerinin zaman alabileceği öngörülmektedir. Yeşil bölge ise düşük seviyeli riskleri temsil etmekte ve mevcut kontrol mekanizmalarının devam ettirilmesi önerilmektedir. Aşağıdaki tabloda, Erak Giyim’de uygulanan risk derecelendirme sistemi sunulmaktadır:

Risk Bölgesi	Risk Derecesi	Risk Tanımı
<b>Kırmızı Bölge</b>	<b>Kritik Risk</b>	Kabul edilemez riskler, risk önleme tedbirleri gerektirmektedir. Risk önleme faaliyetleri derhal başlatılmalı ve acil eylem planları oluşturulmalıdır.
<b>Turuncu Bölge</b>	<b>Orta Dereceli Risk</b>	Ortaya çıkan riskler için uygun tedbirler alınmıştır. Risk azaltma önlemleri zaman alabilir. Acil eylem planı gerektirmez.
<b>Yeşil Bölge</b>	<b>Düşük Dereceli Risk</b>	Kabul edilebilir riskler, eylem gerektirmeyebilir. Mevcut kontroller sürdürülmeli ve kontroller denetlenmelidir.

Erak Giyim, operasyonel süreçlerden finansal risklere, mevzuat değişikliklerinden çevresel etkilere kadar geniş bir yelpazede risk değerlendirmesi yapmakta ve bu risklere karşı önleyici ve iyileştirici aksiyonlar geliştirmektedir. Riskler; stratejik, operasyonel, piyasa, mevzuat ve finansal riskler gibi kategoriler altında sınıflandırılmakta olup, her bir riskin işletme üzerindeki potansiyel etkisi ve yönetim stratejileri belirlenmektedir. Tedarik zinciri yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel etkiler, mevzuata uyum ve finansal sürdürülebilirlik gibi kritik alanlarda belirlenen riskler, ilgili öncelikli konular ile ilişkilendirilerek analiz edilmektedir.

Aşağıdaki tabloda, Erak Giyim'in bütün süreçlerinde karşılaşılabileceği riskler detaylandırılmakta; her bir riskin ilgili sürdürülebilirlik konularıyla ilişkisi, risk kategorisi ve potansiyel etkisi belirtilmektedir. Ayrıca, bu risklere karşı alınan mevcut önlemler ve uygulanan aksiyon planları da açıklanmaktadır. Bu tablo, Erak Giyim'in risk yönetim süreçlerine ilişkin detaylı bilgileri içermektedir.

Riskin Konusu	Erak Giyim'in Karşılaşılabileceği Riskli Konular	İlgili Öncelikli Konu	Risk Kategorisi	Risk Düzeyi	Mevcut Kontroller / Alınan Aksiyonlar
Üretim Prosesi	Su yoğun üretim yapılan tesislerde su kaynaklarının azalması, üretim süreçlerinde aksamalara neden olabilir.	Etkin Su Yönetimi	İnsan Kaynağı, İş Sağlığı ve Çevresel Riskler	Yüksek	Ters osmoz sisteminin kurulumu ile suyun %85 oranında geri dönüşümü sağlanmaktadır.
Üretim Prosesi	Dış tedarikçilere bağlı süreçlerde kapasite aşımı nedeniyle üretim akışında tıkanmalar ve teslimat gecikmeleri yaşanabilir.	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Operasyonel Risk	Orta	Dış tedarikçilerin kapasite opsiyonları geniş tutulmakta ve tedarik süreçlerinde darboğazların önüne geçmek amacıyla alternatif kaynaklar belirlenmektedir. Üretim minimum kapasiteye göre sürekliliğini sağlayacak iş birlikleri oluşturulmaktadır.
Teknik Bakım	Yüksek enerji tüketimine sahip cihazların kullanımı, operasyonel maliyetlerin artmasına ve çevresel etkilere yol açabilir.	Enerji Verimliliği	İnsan Kaynağı, İş Sağlığı ve Çevresel Riskler	Orta	Yeni nesil sprey robotlar, lazer makineleri, yıkama ve kurutma makineleri kullanılmaktadır.
İnsan Kaynakları	Çevre, makine ve insan kaynaklı kazalar, çalışanların iş kaybı yaşamasına ve operasyonel sürekliliğin bozulmasına neden olabilir.	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları	İnsan Kaynağı, İş Sağlığı ve Çevresel Riskler	Düşük	Yıllık eğitim planı, çevre danışmanı ve iş sağlığı ve güvenliği uzmanları ile birlikte oluşturulmaktadır.
Üst Yönetim	Küresel ekonomik dalgalanmalar, finansal istikrarı olumsuz etkileyerek işletmenin sürdürülebilirliğini riske atabilir.	Sürdürülebilir Ekonomik Performans	Piyasa Riski	Orta	Olası risk senaryoları üzerinde üst yönetim tarafından aksiyon planları geliştirilmektedir.
Üretim Prosesi	İklim değişikliği ile mücadele kapsamında getirilen yeni düzenlemeler ve karbon fiyatlandırmaları, üretim maliyetlerini artırarak rekabet gücünü düşürebilir.	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Emisyon Azaltımı	Mevzuat Riski	Orta	Sera gazı emisyon ölçümleri 2022 yılından beri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. 2024 yılı itibarıyla kurumsal karbon ayak izi hesaplaması eğitimleri ile hesaplama süreçleri şirket bünyesine entegre edilmiştir. Müşteri talepleri doğrultusunda sürdürülebilirlik hedefleri belirlenmektedir.
Üst Yönetim	Yasal yükümlülüklerin yerine getirilmemesi, düzenleyici yaptırımlara ve finansal kayıplara neden olabilir.	Etik İlkeler, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	Mevzuat Riski	Orta	Yasal gereklilikler periyodik olarak kontrol edilmekte ve uyum süreçleri takip edilmektedir.
Ar-Ge Prosesi	Ar-Ge çalışmaları sonucunda geliştirilen numunelerin seri üretime uygun olmaması, ürün geliştirme süreçlerinde verimsizlik yaratabilir.	Ar-Ge ve İnovasyon	Operasyonel Risk	Orta	Üretim öncesinde reçete iyileştirme çalışmaları yapılmakta, bu süreç birim yöneticileri ve müşteri temsilcileri ile paylaşılmaktadır.

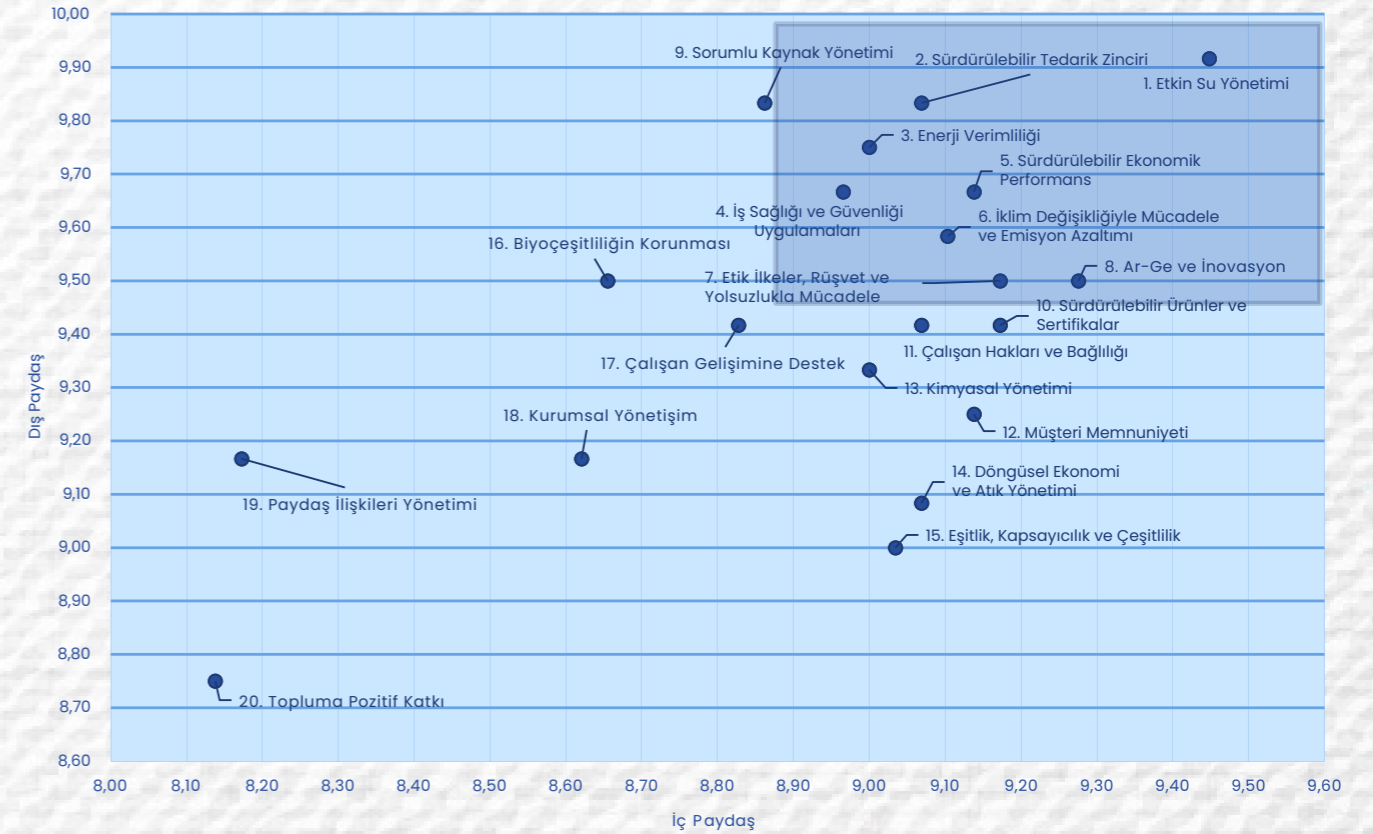
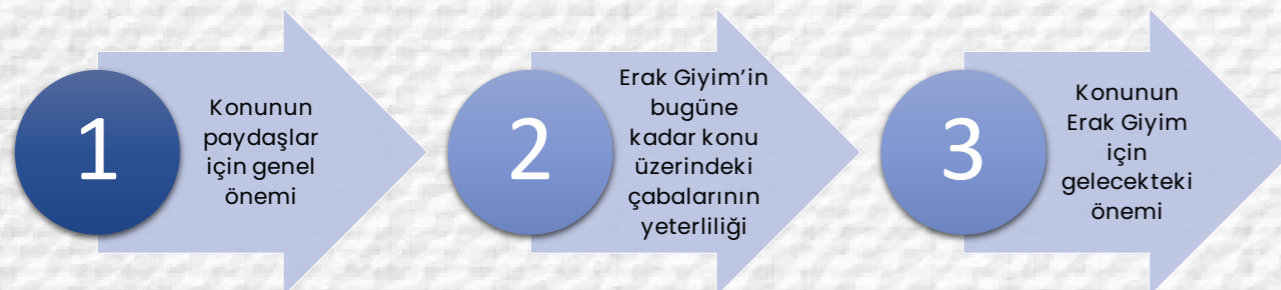
Riskin Konusu	Erak Giyim'in Karşılaşılabileceği Riskli Konular	İlgili Öncelikli Konu	Risk Kategorisi	Risk Düzeyi	Mevcut Kontroller / Alınan Aksiyonlar
Üretim Prosesi	İklim değişikliği; kumaş, aksesuar ve kimyasal sektörlerinde üretim seviyelerini düşürebilir. Bu da hammadde tedarikinde zorluklara yol açabilir.	Sorumlu Kaynak Yönetimi	Stratejik Risk	Orta	Hammadde tedarikçileri çeşitlendirilmekte ve sürdürülebilir kaynaklardan tedarik sağlanmaktadır. Yeniden kullanım ve geri dönüşüm süreçleri geliştirilerek hammadde talebi azaltılmakta, alternatif hammadde seçenekleri araştırılmaktadır.
Üst Yönetim	Belgelendirme denetimlerinde başarısız olunması, müşteri güveninin zedelenmesine ve sipariş kayıplarına neden olabilir.	Sürdürülebilir Ürünler ve Sertifikalar	Operasyonel Risk	Orta	Görev tanımlarına uygun şekilde etkin ve yetkin personel görevlendirilmesi sağlanmaktadır.
İnsan Kaynakları	Beyaz yaka çalışanların işten ayrılma sürecinde devir teslimin eksik veya belirsiz yapılması, kurumsal bilgi kaybına ve operasyonel süreçlerde aksamalara neden olabilir.	Çalışan Hakları ve Bağlılığı	Operasyonel Risk	Orta	İhbar süresi doğru şekilde planlanmakta ve iş süreçlerinin eksiksiz devredilmesi için yöneticiden onay alınmaktadır.
Ar-Ge Prosesi	Pazar beklentileri ve müşteri talepleri ile uyumlu olmayan koleksiyonların sunulması, satış performansını olumsuz etkileyebilir.	Müşteri Memnuniyeti	Piyasa Riski	Düşük	Tasarım birimi tarafından müşteri ve sektör beklentilerine yönelik piyasa ve internet araştırmaları yapılmakta ve elde edilen veriler satış ve pazarlama departmanı ile paylaşılmaktadır.
Ar-Ge Prosesi	Kumaş içeriğine uygun olmayan yıkama süreçlerinin uygulanması, sipariş iptallerine ve kalite sorunlarına yol açabilir.	Kimyasal Yönetimi	Operasyonel Risk	Yüksek	Ar-Ge süreçlerinde, numune yıkama işlemi öncesinde kumaş içeriği kontrol edilmekte ve gerekli testler tamamlandıktan sonra nihai reçete ürün üzerinde uygulanmaktadır.
Üretim Prosesi	Atık yönetim süreçlerinde hatalar yapılması, çevresel düzenlemelere uyum riskleri doğurabilir.	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	İnsan Kaynağı, İş Sağlığı ve Çevresel Riskler	Orta	Stok ve satış süreçleri düzenli olarak kayıt altına alınarak çevresel düzenlemelere uyum kontrol altında tutulmakta, atık sorumlumuz tarafından yönetmelige uygun şekilde lisanslı firmalara gönderim sağlanmaktadır.
İnsan Kaynakları	Ücretlendirme politikalarının çalışanlar tarafından nasıl algılandığı, farklı kıdem seviyelerinde motivasyon üzerinde belirleyici olabilmektedir.	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	Operasyonel Risk	Düşük	Ücretlendirme süreçleri, çalışanlar arasında adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla eşit fırsat ilkesi doğrultusunda yürütülmektedir.
Üretim Prosesi	Aşırı hava olayları (fırtına, sel, kuraklık) tesis altyapısına ve tedarik zinciri süreçlerine zarar vererek üretim faaliyetlerinde aksamalara neden olabilir.	Biyoçeşitliliğin Korunması	İnsan Kaynağı, İş Sağlığı ve Çevresel Riskler	Düşük	Fason üretim ağı güçlü tutulmakta ve tedarik süreçleri desteklenmektedir. Su kanalları ve gider sistemleri düzenli olarak temizlenmekte ve bakım süreçleri gerçekleştirilmektedir.

## Önceliklendirme Analizi

Erak Giyim, sürdürülebilirlik stratejilerini şekillendirirken paydaş katılımına dayalı bir önceliklendirme analizi süreci yürütmüştür. Bu süreç, şirketin faaliyetleri, sektördeki konumu, paydaşların beklentileri ve küresel sürdürülebilirlik eğilimleri dikkate alınarak üç aşamalı bir analiz olarak yapılandırılmıştır.




Konu Kapsamının Belirlenmesi	Anket Süreci	Önceliklendirme Analizi ve Matrisin Geliştirilmesi
Erak Giyim'in sürdürülebilirlik temalarını belirlemek amacıyla, küresel sürdürülebilirlik çerçeveleri (GRI, SASB, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları), sektörün önde gelen uygulamaları ve iç beklentiler dikkate alınmıştır. Konu belirleme sürecinde, çevresel etki, sosyal fayda, etik yönetim ve sürdürülebilir malzeme kullanımı gibi temalar öne çıkmıştır. Erak Giyim'in proje ekibi, paydaşların geri bildirimde bulunabileceği 20 öncelikli konu içeren öncelikli konu listesi oluşturmuştur.	Erak Giyim'in sürdürülebilirlik performansını değerlendirmek ve gelecekte önceliklendirilmesi gereken alanları belirlemek amacıyla bir paydaş katılım anketi gerçekleştirilmiştir. Anket, hem iç paydaşlara (yönetim, çalışanlar, üretim ekipleri) hem de dış paydaşlara (tedarikçiler, müşteriler, yerel topluluklar) yönelik olarak yapılmıştır. Bu gruplara, sürdürülebilirlik konularına dair algılarını ölçmek için özel bağlantılar aracılığıyla çevrimiçi anketler iletilmiştir. Anket, paydaşların bu konuları nasıl önceliklendirdiğine ve bunların şirket stratejilerine nasıl entegre edilebileceğine dair derinlemesine içgörüler sağlamıştır.	Anketten elde edilen veriler, Erak Giyim'in sürdürülebilirlik stratejisinin şekillendirilmesine rehberlik etmiştir. Paydaşların verdiği yanıtlar analiz edilmiş ve öncelikli konuları "çok yüksek öncelikli", "yüksek öncelikli" ve "öncelikli" olarak sıralayan bir önceliklendirme matrisi geliştirilmiştir.

Anket, paydaşların seçilen konuların mevcut ve gelecekteki önemini değerlendirmeye yönelik üç ana soru setinden oluşmuştur:



Çok Yüksek Öncelikli	Yüksek Öncelikli	Orta Öncelikli
1. Etkin Su Yönetimi	9. Sorumlu Kaynak Yönetimi	17. Çalışan Gelişimine Destek
2. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	10. Sürdürülebilir Ürünler ve Sertifikalar	18. Kurumsal Yönetişim
3. Enerji Verimliliği	11. Çalışan Hakları ve Bağlılığı	19. Paydaş İlişkileri Yönetimi
4. İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları	12. Müşteri Memnuniyeti	20. Topluma Pozitif Katkı
5. Sürdürülebilir Ekonomik Performans	13. Kimyasal Yönetimi	
6. İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Emisyon Azaltımı	14. Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	
7. Etik İlkeler, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	15. Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	
8. Ar-Ge ve İnovasyon	16. Biyoçeşitliliğin Korunması	

Öncelikli Konu	Potansiyel Etkiler	Operasyonlar	Raporun İlgili Bölümü	İlgili SKA
<b>Etkin Su Yönetimi</b>	Su kaynaklarının verimsiz kullanımı, su kıtlığına yol açarak operasyonel sürdürülebilirliği tehdit edebilir. Su tasarrufu sağlayamayan işletmeler, artan su maliyetleri ve düzenleyici yaptırımlarla karşılaşabilir. Su kirliliği, çevresel ve toplumsal zararlara yol açarak şirketin itibarını zedeleyebilir.	Erak Giyim, üretim tesislerinde su tüketimini optimize etmek ve su kaynaklarını korumak amacıyla su geri kazanım sistemleri uygulamaktadır. Denim üretiminde su tasarrufuna yönelik yenilikçi süreçler ve teknolojiler kullanılmaktadır	<b>Su Yönetimi</b>	 
<b>Sürdürülebilir Tedarik Zinciri</b>	Tedarik zincirindeki çevresel ve sosyal risklerin yönetilememesi, markanın çevresel ayak izini kötü yönde etkileyebilir ve insan hakları ihlallerine zemin hazırlayabilir. Sorumlu tedarik zinciri politikaları geliştirilmezse, yasal yaptırımlar, müşteri kaybı ve itibar kaybı gibi uzun vadeli riskler doğabilir.	Erak Giyim, yerel ve çevre dostu tedarikçilerle iş birliği yaparak, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerini tedarik zincirine entegre etmektedir. Uluslararası markalarla çalışırken, sürdürülebilirlik kriterlerini göz önünde bulunduran tedarik zinciri politikaları uygulamaktadır	<b>Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi</b>	
<b>Enerji Verimliliği</b>	Yüksek enerji tüketimi, işletme maliyetlerini artırarak kârlılığı düşürebilir ve fosil yakıt kullanımı çevresel zararlara neden olabilir. Enerji verimliliğini sağlamayan firmalar, iklim değişikliği ile ilgili düzenlemelere uymakta zorlanabilir ve karbon vergileri gibi ek maliyetlerle karşılaşabilir.	Erak Giyim, üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler gerçekleştirmektedir. İleri üretim teknolojileri ve enerji tasarruflu ekipmanlarla enerji tüketimi optimize edilmekte ve karbon ayak izi azaltılmaktadır.	<b>İklim Krizi ile Mücadele</b>	
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları</b>	İş kazaları, üretim süreçlerinde aksamalara, hukuki sorumluluklara, çalışan memnuniyetsizliğine ve şirket itibarını zedelemeye neden olabilir. Güvenlik standartlarının düşük olduğu işletmeler, çalışan devri ve hastalık oranlarının yükselmesiyle karşılaşabilir. Bu da uzun vadede şirketin operasyonel sürdürülebilirliğini ve verimliliğini düşürebilir.	Çalışanların güvenliğini ve sağlığını korumak için kapsamlı İSG politikaları uygulanmaktadır. Şirket, düzenli iş güvenliği denetimleri ve eğitimleri gerçekleştirerek, iş kazalarını en aza indirmeyi hedeflemektedir	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>	
<b>Sürdürülebilir Ekonomik Performans</b>	Ekonomik sürdürülebilirlik sağlanamadığında, şirket büyümesi durabilir ve rekabet gücü azalabilir. Kısa vadeli ekonomik hedeflere odaklanmak, uzun vadeli çevresel ve sosyal hedeflerin ihmal edilmesine yol açarak işletmenin bütüncül sürdürülebilirliğini tehdit edebilir.	Verimli mali yönetim ve sürdürülebilir iş modelleri sayesinde Erak Giyim, operasyonel süreçlerde ekonomik sürdürülebilirliği sağlamaktadır. Şirket, ihracat odaklı stratejileri ile finansal istikrarını sürdürmektedir.	<b>Temel Finansal Göstergeler</b>	

Öncelikli Konu	Potansiyel Etkiler	Operasyonlar	Raporun İlgili Bölümü	İlgili SKA
<b>İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Emisyon Azaltımı</b>	Yüksek emisyon oranları, iklim değişikliğini hızlandırarak hava ve su kalitesini bozabilir, bu da halk sağlığı üzerinde olumsuz etkilere yol açabilir. İklim risklerinin yönetilmemesi, doğal afetler sonucu operasyonel kesintilere ve artan maliyetlere sebep olabilir.	Karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik projelerle Erak Giyim, çevresel etkiyi en aza indirirken iklim değişikliği ile mücadelede aktif rol oynamaktadır. Şirketin kurumsal karbon ayak izi 2022 yılından beri hesaplanmakta, 2024 yılında ise kurumsal karbon ayak izi hesaplaması yapılan çalışmalar ve yürütülen eğitimlerle şirket bünyesinde bir kas haline getirilmiştir. 2025 yılında yakın dönem sera gazı azaltım hedefleri Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (Science-Based Targets Initiative – SBTi) tarafından onaylanmıştır. Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş projeleri de bu kapsamda yapılan çalışmalar arasında yer almaktadır.	<b>İklim Krizi ile Mücadele</b>	
<b>Etik İlkeler, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele</b>	Etik ihlaller, şirketin yasal sorunlar yaşamasına ve müşteri güveninin kaybedilmesine yol açabilir. Şeffaflık sağlanamayan organizasyonlar, yatırımcılar ve diğer paydaşlarla olan ilişkileri riske atarak şirketi finansal zararlarla karşı karşıya bırakabilir.	Erak Giyim, iş etiği ilkelerine sıkı sıkıya bağlı olup, etik politikaları uygulamaktadır. Düzenli denetimlerle, yolsuzluk ve etik ihlallerine karşı önleyici adımlar atılmaktadır.	<b>Etik ve Uyum</b>	 
<b>Ar-Ge ve İnovasyon</b>	İnovasyon eksikliği, işletmenin rekabet avantajını kaybetmesine ve pazar payının azalmasına neden olabilir. Ar-Ge yatırımları yapılmadığında, yeni teknolojilere uyum sağlama gecikebilir, bu da verimsizlik ve olumsuz çevresel etkilerin artmasına yol açabilir.	Erak Giyim, sürdürülebilirlik alanında inovasyonu teşvik eden Ar-Ge çalışmaları yürütmektedir. Şirket, üretim süreçlerinde sürdürülebilir malzemeler ve teknolojiler kullanarak çevresel etkileri en aza indirmeye odaklanmaktadır.	<b>Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm</b>	 

## Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyum

Erak Giyim, operasyonel faaliyetlerini yürütürken küresel sürdürülebilirlik standartlarını benimsemekte ve Birleşmiş Milletler'in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu hareket etmektedir. Erak Giyim'in çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik

İlgili SKA	Uyum ve Katkı
 <p>SKA 6 – Temiz Su ve Sanitasyon</p>	Erak Giyim, denim üretiminde su tüketimini minimize etmek için yenilikçi uygulamaları takip etmektedir. Ayrıca, ters ozmos sistemi ile suyun geri dönüşümü sağlamak ve su tüketiminin azaltılması için çeşitli önlemler alınmaktadır. ISO 14001 kapsamında, su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını ve korunmasını sağlamayı hedeflemekte, bu da SKA 6'ya katkıda bulunmaktadır.
 <p>SKA 7 – Erişilebilir ve Temiz Enerji</p>	Enerji verimliliği çalışmaları, enerji tasarrufu sağlayan teknolojilerin üretim süreçlerine entegre edilmesini içermektedir. Üretimde enerji tüketimini düşürerek ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik projeler geliştirilerek, SKA 7'ye katkıda bulunmaktadır.
 <p>SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Büyüme</p>	Erak Giyim, çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliğini önceliklendiren politikalar ile insana yakışır çalışma koşulları yaratma hedefini desteklemektedir. Ayrıca, ihracat odaklı stratejisi ve ekonomik performansı, ekonomik büyümeye katkı sağlayarak SKA 8'i desteklemektedir.
 <p>SKA 12 – Sorumlu Tüketim ve Üretim</p>	Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi ile Erak Giyim, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerini tedarik zincirine entegre etmektedir. Aynı zamanda, kaynakların verimli kullanımı ve atık yönetimi ile sorumlu üretim süreçlerini uygulayarak SKA 12'ye katkı sağlamaktadır.
 <p>SKA 13 – İklim Eylemi</p>	Erak Giyim, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında, karbon ayak izini azaltmaya yönelik uzun vadeli taahhütlerde bulunmak adına SBTi hedefleri için çalışmaya başlamış ve yakın dönem hedeflerini onaylatmıştır. Öte yandan, Çevre Politikası mevcut olup ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin Kalite Güvence Departmanı tarafından takip edildiği bir prosedür de şirket içinde yer almaktadır. Bu çabalar ile Erak Giyim, SKA 13'e katkı sağlanmakta ve iklim değişikliğinin etkilerini azaltmayı amaçlamaktadır.
 <p>SKA 16 – Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar</p>	Erak Giyim, iş etiği ve yolsuzlukla mücadele politikalarını kararlılıkla uygulamaktadır. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, iş yerinde etik standartlara bağlı kalarak güçlü kurumlar oluşturma yönünde adımlar atılmakta ve SKA 16'ya katkı sağlanmaktadır.



anlayışı, belirli SKA'lara doğrudan katkı sağlamaktadır.

Erak Giyim'in öncelikli konuları, stratejisi ve operasyonları üzerinden bir değerlendirme yapıldığında yaratılan etkiye göre SKA'lar aşağıdaki gibi sınıflandırılmıştır:

Kategoriler	İlgili SKA'lar
Erak Giyim'in Güçlü Olumlu Etki Yarattığı SKA'lar	   
Erak Giyim'in Olumlu Etki Sağladığı SKA'lar	    
Erak Giyim'in Aktif Olarak Desteklediği SKA'lar	   

## Sürdürülebilirlik Hedefleri

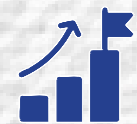


## İNSANLA GÜÇLENEREK

Hedef	Hedef Yılı	İlgili Öncelikli Konu
Kadın çalışan oranının en az %50 olmasını sağlamak.	2027	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
Yönetici pozisyonunda çalışan kadın oranının en az %50 olmasını sağlamak.	2028	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
2 adet Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) projesi yürütmek.	2026	Topluma Pozitif Katkı
2026 yılına kadar toplam kullanılan elektrik enerjisinin %3'lük kısmının güneş enerjisinden sağlamak.	2026	Enerji Verimliliği
Güneş enerjisinden sağlanan enerji dışında satın alınan elektrik tüketiminin tamamının i-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından temin etmek.	2026	Enerji Verimliliği
Toplam doğalgaz tüketiminde 2032'ye kadar %50'lik tasarruf elde etmek.	2032	Enerji Verimliliği
Su arıtma işlemi sonrasında oluşan arıtma çamurunu 2020 yılına göre bir ürün başına %60 oranında azaltmak.	2027	Etkin Su Yönetimi
2022 baz yılına göre 2032 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını %50,4 azaltmak.' yılı 2032 - İklim değişikliğiyle mücadele ve emisyon azaltımı		
'2022 baz yılına göre 2032 yılına kadar satın alınan mal ve hizmetlerden kaynaklanan Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını, katma değer başına milyon TL bazında %58,1 azaltmak.' yılı 2032- İklim değişikliğiyle mücadele ve emisyon azaltımı	2032	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Emisyon Azaltımı
2050 yılına kadar "karbon nötr" olmak.	2050	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Emisyon Azaltımı
Üretimde geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını %12,5 artırmak.	2027	Sorumlu Kaynak Yönetimi
Ürün ambalajlarının %10'unu çevre dostu/geri dönüştürülebilir malzemelerden kullanmak.	2027	Sürdürülebilir Ürünler ve Sertifikalar
Müşteri memnuniyetini %90'ın üzerinde tutmak.	Sürekli Hedef	Müşteri Memnuniyeti
Yerel tedarikçi oranını %85 üzerinde tutmak.	Sürekli Hedef	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri



## GEZEGENİ GÖZETEREK



## ÜRETİMLE DEĞİŞİMİ

## SÜRDÜREREK



**SÜRDÜRÜLEBİLİR DÖNÜŞÜM:  
İNSANLA GÜÇLENEREK**

# İNSANLA GÜÇLENEREK

## Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Erak Giyim, fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini temel alan bir iş kültürü oluşturmaya özen göstermektedir. Şirket, işyerinde adil ve eşit bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sunmayı, ayrımcılığı önlemeyi ve çalışanların iş yaşamında kendilerini güvende hissetmelerini sağlamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, cinsiyete, yaşa, ırka, dine, engellilik durumuna veya herhangi bir farklılığa dayalı ayrımcılık kesinlikle reddedilmekte, tüm çalışanların eşit fırsatlara sahip olduğu bir çalışma ortamı teşvik edilmektedir.

Kadın çalışanlar için sunulan çeşitli destekler, iş hayatında kadınların daha rahat ve güvenli bir şekilde var olmalarını sağlamak amacıyla geliştirilmiştir. Özellikle, çalışan annelerin iş ve aile dengesini sağlayabilmeleri için kreş desteği sunulmakta, böylece iş yaşamında karşılaştıkları zorluklar en aza indirilmektedir. Bu destek, kadın çalışanların iş yerinde daha verimli olmalarına katkı sağlarken, kariyerlerinde ilerleme fırsatlarını da eşit bir şekilde değerlendirmelerine olanak tanımaktadır. Ayrıca, Erak Giyim ücret politikaları açısından cinsiyete dayalı farklılık gözetmemekte, her çalışan için adil bir ücretlendirme sistemi uygulamaktadır. Bu kapsamda, çalışanların yetkinlikleri,

deneyimleri ve performansları, ücretlendirme ve terfi süreçlerinde temel faktörler olarak dikkate alınmaktadır.

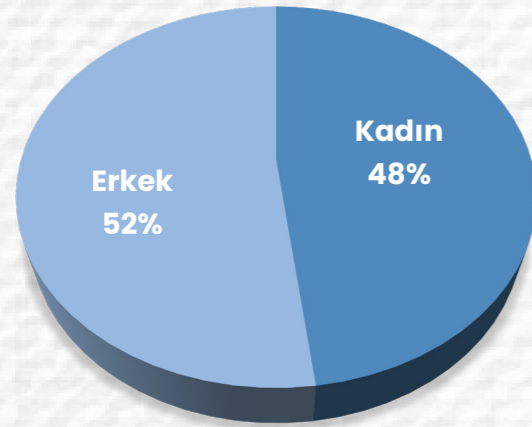
Şirket genelindeki kadın çalışan oranlarına bakıldığında, yıllar içinde bu oranların dengeli bir seyir izlediği görülmektedir. 2023 yılında bütün çalışanlar içinde kadınların oranı %48 iken, 2024 yılında bu oran %50 olarak kaydedilmiştir. Üretim tesislerindeki kadın çalışan oranı ise 2020 yılında %52 iken, bu oran 2024 yılında %54'e yükselmiştir. Bu veriler, Erak Giyim'in üretim süreçlerinde kadın istihdamına verdiği önemi göstermektedir.

Erak Giyim, iş yerinde şiddet, taciz ve ayrımcılık gibi olumsuz durumlarla karşılaşan çalışanlarına da kapsamlı destek hizmetleri sunmaktadır. Şiddet veya tacize uğrayan çalışanların, olayın iş yerinde veya özel hayatlarında gerçekleşip gerçekleşmediğine bakılmaksızın, hukuki danışmanlık ve avukat desteği alabilmeleri sağlanmaktadır. Ayrıca, geçici barınma hizmeti, gıda, giyim gibi temel

ihtiyaçlar da karşılanmakta; çalışanların bu süreçte güvende olmaları öncelikli olarak gözetilmektedir. İş yerinde taciz veya ayrımcılık vakaları yaşanması durumunda, olaylar disiplin kurulu tarafından incelenmekte ve gerekli yaptırımlar uygulanmaktadır. Ayrımcılık vakalarının tespiti halinde, ilgili kişilerin iş akdi feshedilmekte ve tazminat hakkı sağlanmaktadır.

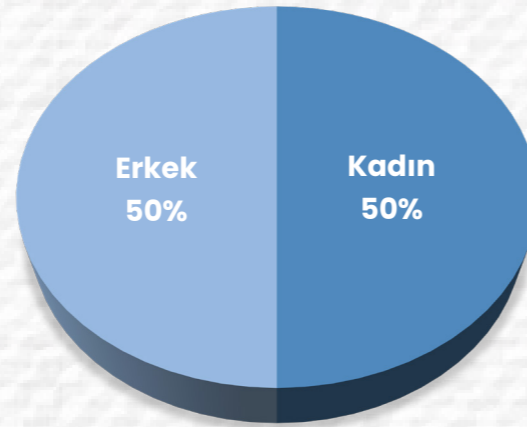
Erak Giyim, hassas gruplara yönelik özel eğitim ve destek hizmetleri de sunmaktadır. Kadın çalışanlar için hamilelik, doğum ve emzirme süreçlerinde destek sağlayan bir danışmanlık hizmeti mevcuttur. Bu hizmet, çalışanların 7/24 ulaşabilecekleri bir danışmanlık firması tarafından sunulmakta olup, kadın çalışanların ihtiyaç duydukları bilgilere ve rehberliğe kolayca erişimlerini sağlamaktadır. Bu süreçte, çalışanların iş hayatında karşılaşılabilecekleri zorlukların aşılmasına yardımcı olmak amacıyla telefon üzerinden sürekli destek hizmeti sunulmaktadır.

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (2023)



■ Kadın ■ Erkek

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (2024)



■ Kadın ■ Erkek



Çeşitlilik ve kapsayıcılık Erak Giyim'in insan kaynakları politikalarının temel taşlarını oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, tüm çalışanların iş yerinde kendilerini değerli ve saygı duyulan bireyler olarak hissetmeleri için çeşitli uygulamalar hayata geçirilmektedir. Erak Giyim, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyerek, onların iş yerinde kendilerini güvende hissetmelerini ve kariyerlerini geliştirebilmelerini amaçlamaktadır. Çalışanlara yönelik düzenlenen eğitim programları, farkındalık yaratmak ve iş yerinde kapsayıcı bir kültür oluşturmak açısından önemli bir rol oynamaktadır. 2022 yılında, Jandarma Komutanlığı iş birliği ile düzenlenen "Kadına El Kalkamaz" eğitimi, tüm çalışanlara yönelik gerçekleştirilmiş olup, kadınlara yönelik şiddetin önlenmesi konusunda farkındalık yaratmayı hedeflemiştir.

### Çalışan Gelişimi ve Performans Yönetimi

Erak Giyim, çalışan gelişimini sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak görmektedir. Bu doğrultuda, eğitim programları ve performans yönetimi süreçleri dikkatle planlanmakta ve uygulanmaktadır. Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla düzenli eğitimler sunulmaktadır. Özellikle yeni işe başlayan çalışanlara, iş başı yapmadan önce insan kaynakları, iş sağlığı ve güvenliği ve çevresel sürdürülebilirlik gibi konuları içeren kapsamlı bir oryantasyon eğitimi verilmektedir. Bu eğitimde atık yönetimi, doğal kaynak kullanımı, çevre yönetim sistemi politikası ve sıfır atık gibi konular da detaylı şekilde ele alınmaktadır.

Erak Giyim, çalışanlarının mesleki gelişimine yönelik düzenli eğitim programları sunarak, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı ve çalışanlarının yetkinliklerini artırmayı hedeflemektedir. 2023 – 2024 yılları boyunca gerçekleştirilen eğitimler hem çalışanların teknik bilgilerini güçlendirmek hem de sürdürülebilirlik odaklı farkındalıklarını artırmak amacıyla çeşitlendirilmiştir.



1

#### Genel Eğitimler

Çalışanlar için sağlanan eğitim programları arasında "Çevre Bilinçlendirme Eğitimi," "Kimyasal Bilinçlendirme Eğitimi" ve "GOTS, OCS, RCS Bilgilendirme ve Farkındalık Eğitimi" yer almaktadır. Bu programlar özellikle çevre yönetimi, sürdürülebilirlik sertifikasyonları ve kimyasal kullanımı konularında farkındalık yaratmaya yöneliktir. Örneğin, çevre farkındalığını artırmayı hedefleyen eğitimlere toplam 900 çalışan katılmış ve 1800 saatlik eğitim sağlanmıştır. Bu eğitimlerle çevre dostu iş uygulamaları ve sürdürülebilir tekstil üretimi hakkında kapsamlı bilgi verilmiştir.

#### Mesleki Gelişim Eğitimleri

Dış Ticaret ve Kalite Güvence departmanlarına özel düzenlenen "İhracat Destekleri ve Dış Ticaret Eğitimi," "Genel Gümrük ve Dış Ticaret Mevzuatı Eğitimi" gibi programlar, çalışanların sektörel bilgilerini artırmayı hedeflemiştir. Bu eğitimler sayesinde dış ticaret mevzuatına dair derinlemesine bilgi sağlanmış ve operasyonel süreçlerde yasal düzenlemelere uyumun artırılması hedeflenmiştir.

2

3

#### Yönetici Gelişim Programları

Şirket genelinde uygulanan "Liderlik ve Etkin Yöneticilik Sertifika Programı," "Koçluk ve Yönetici Geliştirme Programı" gibi yönetici eğitimleri ile çalışanların liderlik becerilerini geliştirmek amaçlanmıştır. Bu kapsamda 304 saat süren eğitimlerle, katılımcıların liderlik ve yöneticilik yetkinlikleri artırılmıştır.

#### Teknik Eğitimler

Teknik alanlardaki eğitimler de ihmal edilmemiştir. Örneğin, "Elektrik İstif Makinası Operatörlük Eğitimi" ve "Kalibrasyon Eğitimi" gibi programlarla, özellikle teknik becerilerin geliştirilmesine odaklanılmıştır.

4

## Eğitim Verileri

2023 yılı itibarıyla Erak Giyim'de çalışanlara toplamda 19.988 saat eğitim verilmiştir. Fabrika çalışanlarına yönelik eğitim saatleri yıllar içinde sürekli artış göstermiştir. 2021 yılında verilen eğitimler toplamda 11.926 saat iken, 2022'de 17.677 saate ve 2023'te 19.988 saate ulaşılmıştır. Çalışan başına düşen eğitim saati ise 2023 yılı itibarıyla cinsiyet, yaş grubu ve pozisyon fark etmeksizin 15,67 saate yükselmiştir. Bu eğitimler, çevresel hedeflerin gerçekleştirilmesine katkı sağlamakta ve çalışanların yetkinliklerini artırmaya yönelik önemli bir fırsat sunmaktadır.

	Birim	2021	2022	2023	2024
Çalışanlara verilen toplam eğitim	Saat	11.926	17.677	19.988	14.685
Taşeron çalışanlara verilen toplam eğitim	Saat	62	70	72	78
Çalışan başına düşen eğitim	Kişi/saat	9,5	10,4	15,6	11,9

## Sürdürülebilirlik Eğitimi

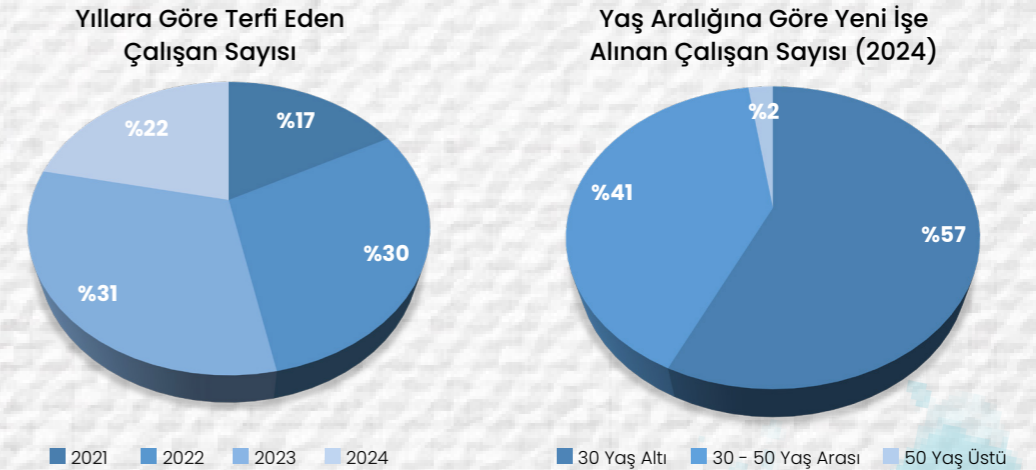
Erak Giyim, 2023 yılında sürdürülebilirlik çalışmalarını güçlendirmek amacıyla "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Yeşil Ofis Eğitimi" düzenlemiştir. Eğitim, yetkin bir dış firma tarafından verilmiş olup, beyaz yaka çalışanların katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimle, 47 katılımcıya Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) çerçevesinde sürdürülebilirlik kavramının temel prensipleri aktarılmış; aynı zamanda yeşil ofis uygulamaları konusunda bilgi verilmiştir. Çevresel etkilerin azaltılması, kaynakların daha verimli kullanılması ve ofis içi sürdürülebilirlik çözümlerinin nasıl uygulanabileceği üzerine yoğunlaşan eğitim, katılımcılara günlük iş hayatlarında çevre dostu yaklaşımlar benimseme fırsatı sunmuştur. Toplam 94 saat süren bu eğitim, Erak Giyim'in sürdürülebilir iş uygulamalarına olan bağlılığını güçlendirerek çalışanların çevre bilincini artırmayı hedeflemiştir.

## Performans Yönetimi

Performans yönetimi sürecinde ise adil ve objektif kriterlere dayalı değerlendirmeler yapılmakta, çalışanlara düzenli geri bildirim verilerek gelişim süreçleri desteklenmektedir. Performans değerlendirme sistemi, çalışanların başarılarını teşvik etmek, gelişim alanlarını belirlemek ve iş hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmak amacıyla oluşturulmuştur. Şirket, geri bildirim ve performans iyileştirme süreçlerini güçlendirmek amacıyla mentorluk ve

koçluk programları da sunmaktadır. Ayrıca, yöneticiler için düzenli olarak personel ve iş yönetimi eğitimi sağlanmaktadır. Bu kapsamda yürütülen yönetici eğitim programı, liderlik becerilerini güçlendirmeye ve ekip yönetimi süreçlerini optimize etmeye yönelik önemli bir araç olarak kullanılmaktadır. Erak Giyim, bu süreçler ile hem çalışan bağlılığını artırmayı hem de şirketin uzun vadeli sürdürülebilir iş başarısına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

2021-2024 yılları arasında performans yönetimi sürecinde terfi eden çalışan sayısında istikrarlı bir artış gözlemlenmiştir. 2021 yılında 19 çalışan terfi ederken, bu sayı 2024 yılında 24'e yükselmiştir. Yeni işe alımlar açısından bakıldığında, Erak Giyim 2024 yılında 258 yeni çalışanı bünyesine katmıştır. Bu kişilerin çoğunluğu 30-50 yaş arası olup, önemli bir kısmı genç yeteneklerden oluşmuştur. Bu çeşitlilik, şirketin hem genç yetenekleri çekme hem de deneyimli iş gücünden faydalanma stratejisini yansıtmaktadır.



Çalışan devri verileri de şirketin bu süreçlerdeki performansına ışık tutmaktadır. 2024 yılında işten ayrılan toplam çalışan sayısında bir düşüş yaşanmış ve büyük kısmı çalışanların kendi isteğiyle gerçekleşmiştir. Buna karşın, Erak Giyim, çalışan bağlılığını artırmak için mentorluk, koçluk ve düzenli geri bildirim mekanizmalarını kullanarak ayrılma oranlarını azaltmaya yönelik adımlar atmaktadır. Şirketin bu kapsamlı performans yönetimi yaklaşımı, çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklerken, uzun vadeli sürdürülebilir iş başarısına da önemli katkı sağlamayı hedeflemektedir.

## Çalışan Memnuniyeti

Erak Giyim'de çalışan memnuniyetine yönelik uygulamalar, güçlü bir iletişim altyapısı ile desteklenmekte ve çalışanların iş yerindeki memnuniyet düzeyini artırmaya yönelik çeşitli kanallar sunulmaktadır. Çalışanların her kademedeki yöneticiyle kolayca iletişim kurmalarını sağlamak amacıyla Açık Kapı Politikası uygulanmaktadır. Bu politika kapsamında çalışanlar, ilk amirlerinden başlayarak ihtiyaçlarını veya sorunlarını iletebilmekte, gerektiğinde daha üst kademelere ulaşabilmektedir. Bu yaklaşım, çalışanların geri bildirimlerinin dikkate alındığı şeffaf bir iş ortamı yaratmayı hedeflemektedir.



Erak Giyim'de çalışanlar sendika üyesi olma hakkına sahiptir. Bu hak, çalışanların toplu temsil gücünü artırmakta ve iş yerindeki haklarını daha etkin şekilde savunabilmelerine olanak tanımaktadır. Sendikal örgütlenme, çalışanların kendilerini güvende hissetmelerini sağlayarak memnuniyet düzeylerini olumlu yönde etkilemektedir.

Çalışanların dilek ve şikâyetlerini iletebilmeleri için çeşitli kanallar oluşturulmuş olup, dilek ve şikâyet kutuları fabrika genelinde stratejik noktalara yerleştirilmiştir. Gizliliğin korunması amacıyla, bu kutular soyunma odaları ve yemekhaneye yakın alanlarda bulunmaktadır.



**Çalışanların dilek ve şikâyetlerini iletebilmeleri için çeşitli kanallar oluşturulmuş olup, dilek ve şikâyet kutuları fabrika genelinde stratejik noktalara yerleştirilmiştir.**



Çalışanlar dilek ve şikâyetlerini, isim vermeden bu kutular aracılığıyla iletebilmektedir. Ayrıca, kutular üzerinde bulunan QR kodlar kullanılarak çalışanların şikâyetlerini dijital olarak iletmeleri sağlanmaktadır. Bu süreç, çalışanların daha rahat ve hızlı bir şekilde geri bildirim vermelerine imkân tanımaktadır. Ek olarak, çalışanların telefonlarına gönderilen bir link aracılığıyla online dilek ve şikâyet sistemi de aktif olarak kullanılmaktadır. Tüm dilek ve şikâyetler takip edilmekte olup, iş güvenliği uzmanları ve insan kaynakları departmanı ile çalışan temsilcileri tarafından oluşturulan kurul ile değerlendirilerek süreç yürütülmektedir.

Erak Giyim, çalışanların iş-yaşam dengelerini korumalarına destek olmak amacıyla, dışarıdan profesyonel bir danışmanlık hizmeti sağlayan bir program sunmaktadır. Bu program aracılığıyla çalışanlara psikolojik ve duygusal destek verilmekte, ihtiyaç duydukları konularda uzman yardımı sağlanmaktadır. Öte yandan çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla işe giriş ve çıkış saatleri yeniden düzenlenmiştir. Servis saatlerinin mesai başlangıcından bir saat önce gelmesi nedeniyle yaşanan bekleme süresi yarım saate indirilmiş, bu süre zarfında sunulan kahvaltı hizmeti korunmuştur. Yapılan bu düzenleme ile çalışanların motivasyonunda artış sağlandığı gözlemlenmiştir.

Erak Giyim'de düzenli olarak yapılan çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketleri, çalışanlardan gelen geri bildirimlerin değerlendirilmesi ve aksiyon planlarının oluşturulması ile sonuçlanmaktadır. Bu anketlerle toplanan veriler, şirketin genel stratejisine entegre edilerek, çalışanların taleplerine uygun iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Geliştirilen aksiyon planları, tüm ilgili birimlerce takip edilmekte ve sonuçlar çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Çalışanların ilettiği her türlü şikâyet ve öneri titizlikle incelenmekte, yapılan değerlendirmeler sonucunda uygun çözümler uygulanmakta ve geri bildirimler gizlilik esaslarına uygun olarak yönetilmektedir. Bu süreçlerin yönetimi sırasında çalışanların kimlik bilgileri gizli tutulmakta, şikâyet sahiplerinin korunmasına özel önem verilmektedir.

## Çalışan Hakları ve Bağlılığı

Erak Giyim'de, çalışan haklarının gözetilmesine yönelik geniş kapsamlı yaklaşımlar uygulanmaktadır. Şirket, tüm çalışanlarının haklarına saygı gösterilmesini ve adil bir çalışma ortamının sürdürülmesini temel prensip olarak benimsemektedir. İş yerinde ayrımcılık, taciz, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği gibi insan hakları ihlalleri konusunda sıfır tolerans politikası izlenmekte, ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda insan haklarının korunması hedeflenmektedir.

Erak Giyim, insan haklarıyla ilgili uygulamalarında, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'ne ve Türkiye'deki iş kanunlarına uyum sağlamaktadır. Çalışanlara yönelik adil ücretlendirme, güvenli çalışma koşulları, örgütlenme özgürlüğü gibi temel haklar, şirketin insan kaynakları politikalarının ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır. Ayrıca, çalışanların sağlık ve güvenlik gereksinimlerini karşılamak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği konusunda düzenli eğitimler düzenlenmekte ve iş yerinde gerekli önlemler alınarak güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.

Çalışanların memnuniyetini artırmaya yönelik geri bildirim süreçleri de önemli bir yer tutmaktadır. Erak Giyim, çalışanların görüş ve önerilerini almayı, iyileştirmeler yapmayı ve böylece çalışma koşullarını sürekli geliştirmeyi hedefleyen anketler ve değerlendirme süreçleri yürütmektedir. Bu süreçlerde elde edilen sonuçlar, insan kaynakları politikalarının güncellenmesinde ve iyileştirilmesinde temel bir veri kaynağı olarak kullanılmaktadır.

Öte yandan, iş yaşam dengesinin korunması ve çalışanların sosyal haklarının gözetilmesi, Erak Giyim'in çalışan odaklı yönetim anlayışının bir yansımasıdır. Esnek çalışma modelleri, izin haklarının düzenlenmesi ve çalışan destek programları, çalışanların genel memnuniyetini sağlamaya yönelik uygulamalar arasındadır. Şirket, iş yerinde aidiyet duygusunu artıracak sosyal sorumluluk projeleri ve etkinliklerle, çalışanlarının refahını ve kurumsal bağlılığı güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

## Çalışan Refahı

Erak Giyim, çalışan refahını ön planda tutarak, insan kaynakları politikalarını geliştirerek uygulamaktadır. Şirket, çalışanların güvenli bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak amacıyla, şiddet ve taciz olaylarının önlenmesine yönelik çeşitli önlemler almakta ve gerekli durumlarda destek sunmaktadır. Şiddete uğrayan veya tacize maruz kalan çalışanların tespiti yapılarak, haklarını arayabilmeleri için avukat desteği sağlanmakta ve geçici barınma yerleri temin edilmektedir. Geçici barınma ihtiyacı bulunan çalışanların ihtiyaçları da dikkate alınarak, yiyecek, içecek ve giyinme konularında destek sağlanmaktadır. Ayrıca, taciz olaylarının çözümüne yönelik disiplin kurulları kurulmakta ve ayrımcılık vakalarının incelenmesi için benzer bir yaklaşım benimsenmektedir. Ayrımcılığa uğrayan çalışanların durumlarının titizlikle incelenmesi, ilgili kişilerin işten çıkarılması ve tazminat ödemeleri gibi önlemler alınmaktadır.

Çalışanların yasal hakları ve yükümlülükleri hakkında bilgilendirilmesi amacıyla, 7/24 ulaşılabilir avukat desteği sağlanmaktadır. Bu destek, çalışanların ihtiyaç duydukları her an yanlarında olacak şekilde düzenlenmiş olup, çalışanların kendilerini güvende hissetmelerine yardımcı olmaktadır. Ayrıca, hassas gruplar için eğitim desteği sunulmakta ve özellikle kadın çalışanların hamilelik, yeni doğan ve emzirme süreçleriyle ilgili telefon ile destek almaları sağlanmaktadır. Psikolojik destek hizmetleri de bu bağlamda önemli bir yere sahiptir; tüm çalışanlar için, 7/24 ulaşılabilir psikolog desteği sunulmakta ve bu sayede ruhsal sağlıklarının korunmasına katkıda bulunmaktadır.



Erak Giyim, çalışanlarının yaşam kalitesini artırmak için teknolojik destek hizmetleri de sağlamaktadır. Bu hizmetler, çalışanların güncel teknolojik gelişmelerden haberdar olmalarını ve bu gelişmelerden faydalanmalarını hedeflemektedir. Bunun yanı sıra, evcil hayvan sahiplerine yönelik veteriner desteği de sunulmakta ve çalışanların evcil hayvanlarının sağlıklarıyla ilgili ihtiyaçlarını karşılamalarına yardımcı olunmaktadır. Sağlıklı beslenme danışmanlığı da bu kapsamda sunulan bir diğer hizmet olup, çalışanların beslenme alışkanlıklarını iyileştirmelerine yönelik diyetisyen desteği sağlanmaktadır.

Sosyal yaşam desteği, çalışanların sosyal etkinliklere katılımlarını artırmayı hedeflemektedir. Çalışanlar, otel ve uçak rezervasyonları gibi sosyal yaşamda ihtiyaç duyabilecekleri bilgilere 7/24 erişebilmektedirler. Ayrıca, ofis ergonomisi desteği ile çalışanların çalışma ortamlarını daha sağlıklı hale getirmeleri amaçlanmakta ve bu konuda da telefon ile bilgi desteği sağlanmaktadır. Kişisel gelişim eğitimleri, çalışanların motivasyonunu artırmak ve hem iş hem de özel hayatlarında gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla düzenlenmektedir. Erak Giyim, bu şekilde, çalışan refahını destekleyen bütüncül bir yaklaşım sergilemekte ve çalışanlarının sağlıklı, mutlu ve verimli bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak için gerekli adımları atmaktadır.

**Kişisel gelişim eğitimleri, çalışanların motivasyonunu artırmak ve hem iş hem de özel hayatlarında gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla düzenlenmektedir.**

## Ücretlendirme Politikası

Erak Giyim'de çalışanların emeği adil bir şekilde değerlendirilmektedir. Şirketin benimsediği ücretlendirme politikası, çalışanların hem maddi hem de sosyal ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik bir anlayışa dayanmaktadır. Bu çerçevede, çalışanların yaşam standartlarının korunması için düzenli olarak yaşam ücreti hesaplamaları yapılmaktadır. Bu hesaplamalar, çalışanların temel gereksinimlerini karşılayacak seviyede bir gelir elde etmelerini sağlamakta, belirlenen bu ücretin altına düşülmesi şirket politikasıyla kesin olarak engellenmektedir. Ayrıca, çalışanların yaşam koşullarını daha iyi anlayabilmek adına kendilerine periyodik olarak anketler gönderilmekte ve bu anketlerle çalışanların ücret beklentileri doğrudan öğrenilmektedir. Anket sonuçları ve sektördeki güncel gelişmeler göz önünde bulundurularak yaşam ücreti yeniden değerlendirilmektedir.

Erak Giyim, yalnızca kendi operasyonlarında değil, tedarik zincirinde yer alan tüm paydaşlarının da adil ücretlendirme ilkesine bağlı kalmasını önemsemektedir. Bu kapsamda, tedarikçi ve yüklenici firmalarla yapılan anlaşmalar doğrultusunda BSCI Davranış Kuralları imzalanmakta ve bu kurallara uyulması sağlanmaktadır. Bu kuralların imzalanması, tedarikçilerle iş birliğinin yalnızca ticari bir ilişki olmaktan öteye geçerek, sosyal sorumluluk ve adil çalışma koşullarının gözetildiği bir çerçeveye oturtulmasını sağlamaktadır. Böylelikle tedarikçi ve yüklenicilerin de çalışanlarına adil ücret ve uygun çalışma koşulları sunmaları güvence altına alınmaktadır.

Cinsiyete dayalı ücret farkı yaratılmaması Erak Giyim'in temel ilkelerinden biri olarak benimsenmektedir. Şirket bünyesinde aynı pozisyonda çalışan kadın ve erkekler arasında ücret farkı bulunmamakta, eşit işe eşit ücret ilkesi gözetilmektedir. Bu politika, iş gücü içerisinde cinsiyet eşitliğini desteklemekte ve çalışanların haklarını cinsiyet ayrımı gözetmeksizin korumaktadır.

Ücretin yanı sıra, çalışanlara birçok sosyal ve ekonomik hak tanınmakta, bu yan haklar, çalışanların iş-yaşam dengelerini sağlamalarına destek olmak amacıyla sunulmaktadır. Çalışanlara yemek, ulaşım, evlenme, doğum, ölüm, askerlik yardımları, erzak yardımı, tahsil ve kreş yardımı ile bayram harçlığı gibi çeşitli ek imkanlar sağlanmaktadır. Bu yan haklar, çalışanların yalnızca iş yaşamındaki değil, aynı zamanda kişisel yaşamlarındaki ihtiyaçlarının da göz önünde bulundurulduğunu göstermekte, onların şirket içerisinde daha güçlü bir aidiyet duygusu geliştirmesine katkıda bulunmaktadır.

## İş Sağlığı ve Güvenliği

Erak Giyim, insanı en değerli varlığı olarak kabul eder ve güvenli, sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı öncelikli hedefi olarak belirlemiştir. Faaliyetlerinin her aşamasında çalışan sağlığını korumayı, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeyi, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında sürekli iyileştirmeyi taahhüt eder.

Erak Giyim, tüm çalışanlarının ve süreçlere dahil olan tüm tarafların İSG standartlarına tavizsiz uymasını teşvik eder. Çalışanların sağlığını korumak amacıyla düzenli eğitimler, bilinçlendirme programları ve iletişim faaliyetleri yürütülmektedir. Ayrıca, olası kazaların önlenmesi için gerekli önlemler alınmakta ve çalışanların, tedarikçilerin, ziyaretçilerin ve resmi makamların İSG konularına duyarlılıkları artırılmaktadır. Erak Giyim, iş sağlığı ve güvenliği alanında riskleri azaltmak amacıyla fabrika genelinde yaşam halatları projesini hayata geçirmiştir. Bu kapsamda, 3 hat yıkama bölümü, kumaş depo çatısı, çatı, sundurma üstü ve kazan dairesine yaşam halatları montajı tamamlanmıştır. Proje, iş güvenliği önlemlerine uygun davranış kuralları belirleyerek, olası kazaların önlenmesi için proaktif bir yaklaşım sunmaktadır.

Erak Giyim, sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefine ulaşmayı amaçlar. Bu doğrultuda, süreçlerinde risk değerlendirmeleri yaparak, operasyonlardan kaynaklanabilecek tehlikeleri elimine eder ya da kabul edilebilir seviyeye

getirir. Tüm ürün tasarımlarında, kullanılan hammaddeler, ekipmanlar ve kimyasal maddeler İSG standartlarına uygun olarak değerlendirilir ve onaylanır. Yasal mevzuatlara tam uyum sağlanması ile birlikte ekstra alınan tedbirlerle hedeflerin üzerinde performans gösterilmektedir.

İSG süreçleri kapsamında, olay ve kazaların incelenmesi, tekrarlanmasını önlemek için iyileştirici aksiyonlar alınmaktadır. Çalışanların ve ziyaretçilerin gerekli İSG becerilerine sahip olmaları için sürekli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri düzenlenir. Tüm İSG faaliyetlerinde paydaşlarla iş birliği yapılarak güvenlik kültürünün gelişmesi hedeflenir.

## Tehlikeli Durum / Ramak Kala Prosedürü

Erak Giyim, çalışanlarının ve diğer paydaşların güvenliğini sağlamak amacıyla iş yerinde karşılaşılan olası tehlikeleri ve ramak kala olaylarını tanımlamak, değerlendirmek ve önlemek için kapsamlı bir prosedür oluşturmuştur. Tüm çalışanlar, ramak kala ve tehlikeli durumları bildirmekle yükümlüdür. Bu bildirimler hem fiziki kutular yoluyla hem de online olarak yapılabilir. Tüm bildirimler, düzenli olarak İSG uzmanları tarafından değerlendirilir ve gerekli önlemler alınır. Bu süreç, İSG kurul toplantılarında gözden geçirilir ve iyileştirici aksiyonlar uygulanır.



## İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü

Erak Giyim, iş sağlığı ve güvenliği alanında kapsamlı bir prosedüre sahiptir. Bu prosedür, iş yeri sınırları içinde iş güvenliği, tesis güvenliği ve çalışan sağlığı ile ilgili koruyucu ve önleyici faaliyetleri kapsar. İSG kurul toplantılarında risk değerlendirmeleri yapılır, tehlikeler belirlenir ve gerekli önlemler alınır. Tüm iş kazaları, meslek hastalıkları ve tehlikeli olaylar detaylı olarak incelenir, tekrarlanmasını önlemek için gerekli düzeltici aksiyonlar alınır. Ayrıca, iş yerinde kullanılan tüm makineler, ekipmanlar ve maddeler sağlık ve güvenlik açısından değerlendirilir ve uygun seçimler yapılır.

Erak Giyim, çalışanlarına düzenli olarak İSG eğitimi vermekte ve bu eğitimlerin etkinliğini sürekli olarak denetlemektedir. Eğitimlerin yanı sıra, iş yerinde meydana gelebilecek acil durumlar için de hazırlık yapılmakta ve acil durum planları oluşturulmaktadır. Tüm bu faaliyetler, çalışanların iş sağlığı ve güvenliğini en üst düzeyde korumayı hedeflemektedir. 2023-2024 yılları boyunca Erak Giyim, çalışanlarına ve yüklenicilerine yönelik çeşitli İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimleri düzenlemiştir. Bu eğitimler, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığı artırmayı, olası iş kazalarını önlemeyi ve çalışanların güvenli çalışma ortamında faaliyet göstermesini sağlamayı amaçlamıştır.

Eğitim Başlığı	2024	
	Katılımcı Sayısı	Toplam Eğitim Saati
İSG Eğitimi	258	516
Genel İş Güvenliği	14	56
Temel İlk Yardım Eğitimi	35	280
Binaların Güvenli Tahliyesi (Tahliye ve Yangın Söndürme Tatbikatı)	1000	2000

Eğitimler, iç kaynaklar kullanılarak gerçekleştirilmiş ve yeni işe başlayanlar, tüm çalışanlar ve yüklenici firmalar gibi farklı hedef kitlelere yönelik düzenlenmiştir. Bu kapsamda düzenlenen başlıca eğitimler arasında İş Başı İSG Eğitimi, Temel İSG Eğitimi, Anahtar Teslim İşlerde İSG Eğitimi, Temel İlk Yardım Eğitimi ve Acil Durum Ekipleri Eğitimi yer almaktadır.

### Toplumsal Katkı

2023 yılında meydana gelen Kahramanmaraş merkezli deprem, ülkemizde büyük bir yıkıma neden olmuş ve birçok insanın hayatını derinden etkilemiştir. Erak Giyim, bu zorlu süreçte toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket etmiş ve afet bölgesine yönelik yardımlarını sürdürmüştür. Deprem sonrası yapılan yardımlar arasında, Kahramanmaraş Pazarcık ilçesine yönelik olarak 2.900.000 TL tutarında konteyner yardımı gerçekleştirilmiş, böylece depremzedelerin acil barınma ihtiyaçlarının bir nebze olsun karşılanması sağlanmıştır.

Bunun yanı sıra, Erak Giyim, toplumsal katkı projeleri kapsamında 250'nin üzerinde çocuğa yönelik oyuncak bağışı gerçekleştirmiştir. Bu bağış, çocukların mutluluğunu artırmayı ve onlara bir umut sunmayı amaçlamaktadır. Oyuncakların dağıtımı sırasında, çocukların yaşadığı sevinç ve neşe, yapılan yardımın önemini bir kez daha gözler önüne sermiştir.

Erak Giyim, toplumsal katkı projeleriyle birlikte, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, topluma karşı duyarlılığını göstermeyi ve afet dönemlerinde dayanışma ruhunu pekiştirmeyi hedeflemektedir. Bu bağlamda, yapılan yardımların ve gerçekleştirilen projelerin, toplumsal dayanışmayı güçlendirmeye ve sosyal sorumluluğu artırmaya yönelik önemli adımlar olduğu kabul edilmektedir.

1

#### İş Başı İSG Eğitimi - Marka Tedarik Kuralları

Bu eğitim, 2024 yılı boyunca yeni işe başlayan çalışanlar için farklı tarihlerde düzenlenmiştir. Eğitimlerin her biri ikişer saat sürmüştür ve toplamda 258 çalışan bu eğitime katılmıştır. Eğitimlerin sonunda toplamda 516 saatlik eğitim verilmiştir.

#### Anahtar Teslim İşlerde İSG Eğitimi

Yüklenici firmalar için düzenlenen bu eğitim, iş güvenliği kurallarının alt yükleniciler tarafından da benimsenmesini sağlamak amacıyla gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında yapılan eğitim 14 katılımcı ile toplam 56 saat olarak gerçekleşmiştir.

2

3

#### Temel İlk Yardım Eğitimi

2024 yılında düzenlenen bu eğitim dış kaynaklar tarafından verilmiş ve ilk yardım konusunda bilinç oluşturmaya hedeflemiştir. 8 saat süren bu eğitime 35 çalışan katılmış ve toplamda 280 saat eğitim verilmiştir.

#### Sızıntı Tatbikatı Eğitimi

Bu eğitim, 2024 yılında yetkili firma tarafından gerçekleştirilmiş olup, sızıntı durumlarına karşı hazırlıklı olunmasını amaçlamıştır. Eğitime 200 kişi katılmış ve toplamda 200 saatlik eğitim sağlanmıştır.

4

5

#### ADR Genel Bilinçlendirme Eğitimi

2024 yılında yetkili firma tarafından verilen bu eğitim, tehlikeli madde taşımacılığı konusunda genel farkındalığın artırılması amacıyla düzenlenmiştir. Eğitime 275 kişi katılmış ve toplamda 275 saatlik eğitim gerçekleştirilmiştir.

#### ADR Göreve Özgü Eğitimi

ADR mevzuatına göre görev bazlı bilinçlendirme sağlamak amacıyla 2024 yılında yetkili firma tarafından düzenlenen bu eğitime 275 kişi katılmış ve toplamda 275 saatlik eğitim verilmiştir.

6

7

#### Kimyasal Bilinçlendirme Eğitimi

2024 yılında şirket içi bir eğitici tarafından verilen bu eğitim, yıkama/eskiltme departmanındaki çalışanların kimyasal risklere karşı farkındalığını artırmayı amaçlamıştır. 200 çalışanın katıldığı eğitim sonunda toplamda 400 saatlik eğitim gerçekleştirilmiştir.



**SÜRDÜRÜLEBİLİR DÖNÜŞÜM:  
GEZEĞENİ GÖZETEREK**



## GEZEĞENİ GÖZETEREK

### Çevresel Yönetim

Erak Giyim'in çevresel yönetim faaliyetleri, ISO 14001 ve ISO 50001 sertifikaları ile Çevre Politikası, Sürdürülebilirlik Politikası ve Enerji Politikası çerçevesinde şekillendirilmektedir. ISO 14001 sertifikası, fabrikada uygulanan çevre yönetim sistemini belgelendirirken, ISO 50001 sertifikası enerji yönetimi süreçlerinde enerji verimliliğini ve sürdürülebilir enerji kullanımını teşvik etmektedir. Bu sertifikalar, çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi ve doğal kaynakların verimli kullanılması yönünde belirlenen politikaların uygulanmasında önemli bir rol oynamaktadır.

Çevre Politikası, çevreye olan sorumluluğun altını çizerek, doğal kaynakların korunması ve atık yönetimi süreçlerinde etkin çözümler geliştirilmesini sağlamaktadır. Sıfır Atık stratejisi ile atıkların minimize edilmesi hedeflenmekte ve geri dönüşüm faaliyetlerine öncelik verilmektedir. Enerji Politikası ise, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmayı, enerji tüketiminde verimliliği sağlamayı ve karbon emisyonlarının azaltılmasını amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Politikası doğrultusunda, tüm faaliyetlerde çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik dengesi gözetilmekte ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlanmaktadır. Bu politikaların uygulanması, çevresel yönetim süreçlerinin etkin bir şekilde yürütülmesine olanak tanımakta ve Erak Giyim'in sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlama taahhüdünü güçlendirmektedir.

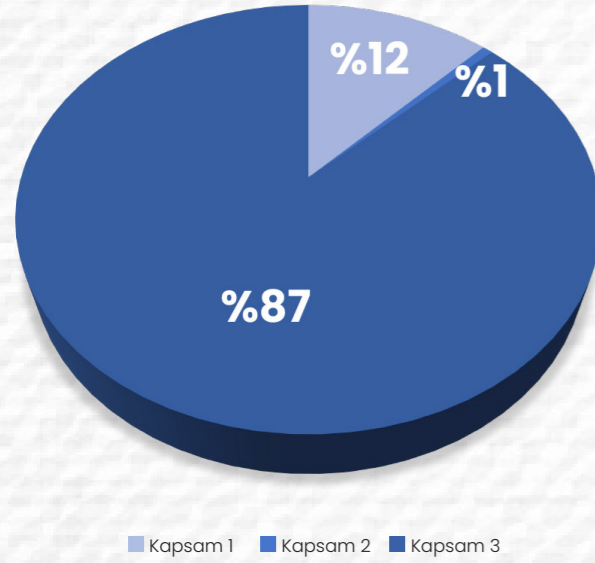
### İklim Krizi ile Mücadele

İklim krizi, tüm dünyada ekonomik, çevresel ve toplumsal etkiler doğuran küresel bir sorun olarak ön plana çıkmaktadır. Erak Giyim, bu krize karşı mücadele etmek ve karbon ayak izini azaltmak amacıyla çeşitli projeler ve stratejiler geliştirmektedir. Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı, bu stratejilerin temelinde yer almakta ve şirketin sürdürülebilirlik politikaları doğrultusunda hayata geçirilmektedir. İklim krizine karşı verilen bu mücadele, çevresel sorumluluk anlayışını güçlendirirken, enerji kaynaklarının daha verimli kullanılmasına da katkı sağlamaktadır.

### Enerji ve Sera Gazı Emisyonları Yönetimi

Erak Giyim'in karbon ayak izi hesaplamaları, ISO 14064-1 ve GHG Protokolü Kurumsal Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama Standartları'na (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standards) göre gerçekleştirilmektedir. Dönüşüm faktörleri için IPCC, DEFRA, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, İklim Şeffaflık Raporu, IEA ve IRENA verileri esas alınmıştır. 2023 yılı karbon ayak izi hesaplamaları, yurt içi operasyonları kapsamakta olup, doğrudan (Kapsam-1), dolaylı enerji tüketimi (Kapsam-2) ve diğer dolaylı (Kapsam-3) sera gazı emisyonlarını içermektedir. Kapsam-1 emisyonları, doğrudan faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ifade ederken, Kapsam-2 dış kaynaklı elektrik tüketiminden kaynaklanan dolaylı emisyonları

### Kapsamlarına Göre Sera Gazı Dağılımları (2024)



içermektedir. Kapsam-3 ise ham madde ve ara madde tedariki, atık bertarafı, çalışan ve iş seyahati ulaşımı, satılan ürünlerin nakliyesi gibi dolaylı süreçlerden kaynaklanan emisyonları kapsamaktadır.

2024 yılında toplam sera gazı emisyonu, bir önceki yıl olan 2023'e göre azalarak 63.692,59 ton CO<sub>2</sub>e seviyesinden 61.292,83 ton CO<sub>2</sub>e'ye düşmüştür. Kapsam 1 emisyonları 2023'te 7.400,51 ton CO<sub>2</sub>e iken, 2024'te 7.497,25 ton CO<sub>2</sub>e olarak hesaplanmıştır. Kapsam 2 emisyonlarında önemli bir düşüş görülmüş; 714,78 ton CO<sub>2</sub>e'den 419,20 ton CO<sub>2</sub>e'ye inmiştir. Kapsam 3 emisyonları ise daha sınırlı bir azalış göstererek 54.416,86 ton CO<sub>2</sub>e'den 53.376,38 ton CO<sub>2</sub>e seviyesine gerilemiştir. Genel olarak tüm kapsamlar bazında emisyonlarda iyileşme sağlandığı görülmektedir.

Erak Giyim, enerji yönetimi ve verimliliği alanında

çeşitli projeler hayata geçirerek, yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı hedeflemektedir. Kazan dairesi çatısına kurulan 89 kWp kapasiteli Güneş Enerjisi Santrali, fabrikanın elektrik tüketiminin bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan sağlamaktadır. Bu proje, enerji tasarrufu sağlarken, şirketin yıllık %2,5 oranında enerji tasarrufu elde etmesini mümkün kılmaktadır.

Enerji verimliliği çalışmalarının bir parçası olarak, basınçlı hava kaçaklarının tespit edilmesi ve giderilmesi projesiyle 2023 yılında 489.000 TL tasarruf sağlanmıştır. Ultrasonik hava kaçak ölçümleri düzenli olarak yapılmakta ve enerji verimliliği artırılmaktadır. Bu çalışmalar, Erak Giyim'in enerji yönetim sistemi üzerindeki etkisini güçlendirmekte ve iklim krizi ile mücadele çabalarını desteklemektedir.

## Su Yönetimi

Erak Giyim, su tüketiminin etkili yönetimi ve tasarrufun artırılması amacıyla kapsamlı çevre politikaları geliştirmiştir. Bu politikalar çerçevesinde, su kaynaklarının kullanımıyla ilgili yöntemler belirlenmiş ve uygulamalar hayata geçirilmiştir. Şirketin su kaynakları arasında kuyu suyu, dere suyu ve geri dönüştürülmüş su bulunmaktadır. Bu çerçevede, tesisin su kullanımında %85 oranında geri dönüştürülmüş suyun kullanılması, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi açısından önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

Erak Giyim, suyun etkin bir şekilde yönetilmesi ve tasarruf edilmesi için çeşitli projeler ve uygulamalar

geliştirmiştir. Bu projeler, su tüketiminde azalma sağlarken, çevresel etkilerin minimize edilmesine ve kaynak kullanımının sürdürülebilirliğine katkıda bulunmaktadır. Ayrıca, çevre yönetim sistemi kapsamında atık su azaltımı ve geri kazanım hedeflenmekte, bu hedeflere ulaşmak için inovatif yaklaşımlar benimsenmektedir. Su yönetiminde etkinlik sağlanması, işletme süreçlerinde maliyetlerin düşürülmesi ve çevreye duyarlı bir üretim sürecinin oluşturulması için kritik öneme sahiptir. Bu doğrultuda yürütülen çalışmalar sonucunda, ürün başına düşen toplam su tüketiminde yıllar içinde önemli bir azalma sağlanmıştır. 2020 yılında ürün başına 63 litre olan toplam su kullanımı, 2023 yılında 5,1 litre seviyesine kadar düşürülmüş; 2024 yılında ise 6,6 litre olarak gerçekleşmiştir. Bu veriler, Erak Giyim'in su yönetimi konusunda sürekli iyileştirmeye dayalı bir yaklaşım benimsediğini, su tüketimiyle ilgili hedeflerin izlenebilir göstergeler üzerinden takip edildiğini ve süreçlerin ölçülebilir çıktılar doğrultusunda yönetildiğini ortaya koymaktadır.

Bu doğrultuda, çeşitli projeler aracılığıyla su yönetimi stratejileri uygulanmakta ve sürekli olarak geliştirilmesi hedeflenmektedir. Erak Giyim, çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması amacıyla, su kaynaklarını etkin bir şekilde kullanmaya ve bu kaynakların gelecek nesillere aktarılmasına yönelik çabalarını sürdürmektedir.

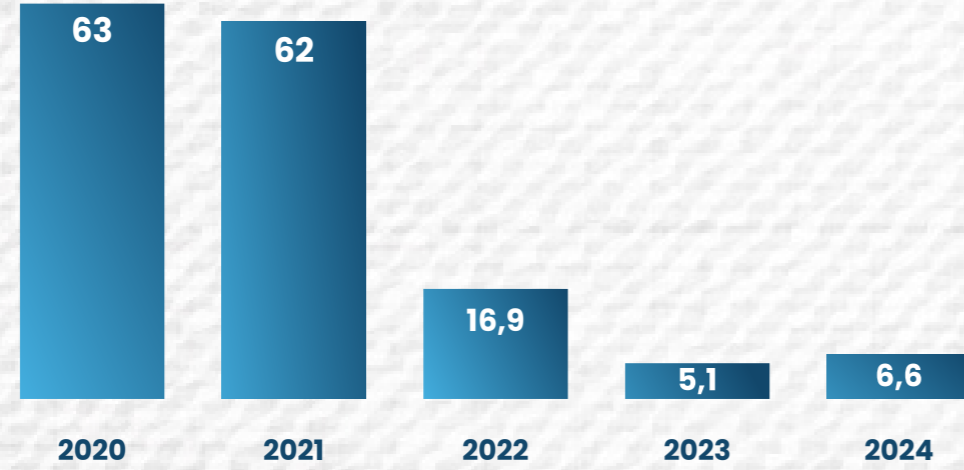
## Atık Yönetimi

Erak Giyim, sürdürülebilirlik stratejileri kapsamında atık yönetimini çevresel sorumluluğun temel bir parçası olarak ele almaktadır. Şirket, faaliyetlerinin çevresel etkilerini minimize etmek amacıyla, üretim süreçlerinden kaynaklanan atıkların yönetimi ve geri dönüştürülmesi için etkin politikalar ve prosedürler geliştirmiştir. Atık yönetimi uygulamaları, yalnızca yasal düzenlemelere uyum sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda çevreye verilen zararı azaltma ve kaynakların verimli kullanımını artırma hedefi taşımaktadır.

Erak Giyim'in atık yönetim stratejileri, atık oluşumunun en aza indirilmesi, geri dönüştürülebilir atıkların ayrıştırılması ve çevre dostu bertaraf yöntemlerinin uygulanmasını içermektedir. Üretim süreçlerinde kullanılan malzemelerin etkin bir şekilde yönetilmesi ve atık oluşumunun önlenmesi adına, sürdürülebilir malzeme kullanımına da öncelik verilmektedir. Geri dönüşüm uygulamalarıyla, doğal kaynakların korunması ve atık miktarının azaltılması hedeflenmektedir.

Aritma Çamuru ve Ponza Taşı Atık Miktarı (Green-Ball projesiyle azalmıştır.)	Birim	2021	2022	2023	2024
	kg	1.150.180	936.500	638.160	525.960

## ÜRÜN BAŞINA KULLANILAN SU MİKTARI (litre/ürün)



## Atık Su Geri Kazanım Sistemi

2021 yılında başlatılan bu projeye, fabrikanın su tüketimini daha sürdürülebilir bir şekilde yönetmek için önemli adımlar atılmaya başlanmıştır. Yeni kurulan ters ozmos su arıtma sistemleri sayesinde, fabrikanın atık sularının büyük bir kısmı geri kazanılmakta ve tekrar kullanıma sunulmaktadır. Özellikle yıkama ve boyama işlemlerinden çıkan suların geri kazanılması, hem su tasarrufu sağlamakta hem de çevresel etkiyi önemli ölçüde azaltmaktadır. Bu süreçle, suyun yeniden kullanımı sayesinde doğal kaynakların daha verimli kullanılması sağlanmakta ve iki kademeli ters ozmos sistemi sayesinde atık su miktarı %85 oranında azaltılmaktadır. Ayrıca, yapılan altyapı yenilemeleri ile suyun kalitesi artırılmış ve geri kazanım işlemleri daha verimli hale getirilmiştir. Bu projeye, çevresel sorumluluklar yerine getirilirken, aynı zamanda fabrikada su kullanımının sürdürülebilirliği sağlanmış ve önemli bir çevre dostu ilerleme kaydedilmiştir.

## Smart Wash Teknolojisi

Ar-Ge ve üretimde kullanılan yıkama makinelerinin tüm hareket ve tüketim verileri çevrim içi sistem üzerinden izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Mevcut makinelerde yeni kontrol panelleri ve yazılımlar kullanılarak süreçlerin takibi ve kontrolü sağlanmakta; bu sayede prosesler %100 doğrulukla güvence altına alınmakta ve tüketim verimliliğine yönelik değerli veriler elde edilmektedir.

## Green-Ball ile Yıkama Prosesi

Atık ve doğal kaynak kullanımı azaltmaya yönelik geliştirilen Green-Ball Yıkama uygulaması, yıkama işlemlerinde kullanılan taş miktarını önemli ölçüde azaltarak çevresel etkileri düşürmekte ve ikinci kalite ile tamir oranlarını azaltmaktadır. Yıkama, Ar-Ge, sürdürülebilirlik ve pazarlama birimlerinin iş birliğiyle yürütülen projede, su ve çamur atıklarının azaltılması, üretim süreçlerinde verimlilik sağlanması ve pazarlama açısından rekabet avantajı elde edilmesi hedeflenmektedir.

## Yıkama Birimlerinin Birleştirilmesi

Mevcut yıkama birimlerinin birleştirilmesi projesi ile iki ayrı lokasyondaki yıkama birimlerinin üst katta tek bir lokasyonda birleştirilmiştir. Bu entegrasyon, endirekt iş gücü ihtiyacını azaltmış, üretim verimliliğini artırmış ve iç taşımalarda azalma sağlamıştır.



Erak Giyim, atık yönetimi konusunda çeşitli projeler yürütmekte ve inovatif yaklaşımlar benimsemektedir. Bu projelerden biri olan Green-Ball Yıkama, atık yönetimi süreçlerinde iyileştirmeler yapmayı hedeflemektedir. Proje kapsamında, işletme süreçlerinde elek üstü ve çamur atıklarının miktarını azaltmak amaçlanmaktadır. Ayrıca, kullanılan reçetelerde su ve kimyasal tüketimlerinin düşürülmesiyle atık miktarının daha da azalması beklenmektedir. Bu sayede, daha az su ile üretim yapılırken, yıkama taş kaynaklı ikinci kalite ürün ve tamir oranlarının da azalması öngörülmektedir. Yıkama, sürdürülebilirlik, Ar-Ge ve pazarlama departmanlarının iş birliğiyle gerçekleştirilen proje, atık yönetimini daha etkin hale getirmeye katkı sağlamaktadır. Green-Ball teknolojisiyle yıkama taş kullanımının büyük oranda azaltılması, üretim sürecinin sürdürülebilirliğine önemli katkılarda bulunmaktadır. Bu tür projeler, atıkların geri kazanım oranlarını artırarak çevre üzerindeki olumsuz etkilerin en aza indirilmesine yardımcı olmaktadır. Erak Giyim ayrıca tedarik zincirinde de atık yönetimi ilkelerine uygun hareket etmekte ve bu doğrultuda iş ortaklarıyla iş birliği yapmaktadır. Şirketin sürdürülebilirlik odaklı atık yönetimi yaklaşımı, çevre politikalarıyla uyumlu olup, uzun vadede daha temiz ve yaşanabilir bir çevre yaratmayı hedeflemektedir.



## Kimyasal Yönetimi

Erak Giyim, sürdürülebilirlik yaklaşımının bir parçası olarak kimyasal yönetimini titizlikle yürütmekte ve üretim süreçlerinde kullanılan kimyasalların çevresel ve insan sağlığı üzerindeki etkilerini minimize etmek amacıyla kapsamlı bir politika izlemektedir. Şirket, faaliyetlerinde güvenli ve çevre dostu kimyasalların kullanılmasını teşvik ederek, bu alanda uluslararası standartlara ve yasal düzenlemelere tam uyum sağlamaktadır. Ayrıca, Erak Giyim'in tedarikçilerine yönelik belirli ürün güvenliği standartları bulunmaktadır. Tedarikçilerden REACH uygunluk belgesi talep edilmekte ve kimyasal maddelerin yönetiminde Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC) Level 3 kategorisinde olmaları zorunlu tutulmaktadır.

Kimyasal yönetimi politikaları, yalnızca yasal zorunlulukların ötesine geçerek, çevre ve çalışan sağlığına yönelik risklerin proaktif bir şekilde ele alınmasını hedeflemektedir. Erak Giyim, üretim süreçlerinde kullanılan kimyasalları sürekli olarak gözden geçirmekte ve en güncel çevre dostu alternatifleri tercih etmektedir. Aynı zamanda, kimyasal maddelerin satın alınması, depolanması, kullanımı ve bertarafı aşamalarında sıkı denetim ve kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır. Bu süreçler, çalışanların güvenliği ve çevrenin korunması açısından büyük önem taşımaktadır.

Şirket bünyesinde yürütülen Ar-Ge çalışmaları, kimyasal tüketiminin azaltılmasına ve daha az zararlı kimyasal kullanımı ile üretim yapılmasına yönelik inovatif çözümler geliştirilmesini sağlamaktadır. Ayrıca, tedarik zincirinde de kimyasal yönetimi ilkelerine uyumlu bir yaklaşım benimsenmekte ve tedarikçilerden de bu standartlara uygun hareket etmeleri beklenmektedir.

Erak Giyim'in kimyasal yönetimi stratejisi, kimyasal kullanımı ve bertarafını güvence altına almakla birlikte, sürdürülebilir üretim hedefleri doğrultusunda daha temiz üretim süreçlerine geçişi hızlandırmaktadır. Bu yaklaşım, çevresel etkilerin azaltılması ve sürdürülebilirliğin güçlendirilmesine yönelik uzun vadeli bir taahhüt niteliğindedir.


## Biyçeşitlilik

Erak Giyim, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkilerini minimize etmek amacıyla biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik adımlar atmaktadır. Şirket, doğal ekosistemlerin ve yaşam alanlarının korunmasını, sürdürülebilirlik politikaları kapsamında önemli bir sorumluluk olarak görmektedir. Üretim süreçlerinde kullanılan doğal kaynakların sürdürülebilir şekilde yönetilmesi, biyçeşitliliğin korunmasına yönelik stratejik yaklaşımlar geliştirilmesinde temel bir unsur olarak kabul edilmektedir.

Bu doğrultuda, Erak Giyim, çevresel bilinçlendirme çalışmalarına da büyük önem vermektedir. Ekim 2024'te gerçekleştirilen ve toplamda 2756 saatlik Çevre Bilinçlendirme Eğitimi ile, 689 çalışanın katılımıyla farkındalık yaratılmıştır. Bu tür bilinçlendirme eğitimleri ile Erak Giyim biyçeşitliliğin korunması adına, doğaya karşı sorumluluk bilincini pekiştirmeyi ve ekosistemlerin korunmasına katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Öte yandan Erak Giyim, biyçeşitliliğe duyarlı yaklaşımlarını güçlendiren Regenagri sertifikasına sahiptir. Bu sertifika, şirketin sürdürülebilirlik ve çevre dostu uygulamalara olan bağlılığını yansıtarak, tarım ve doğal kaynak kullanımında çevresel etkilerin azaltılması ve yaşam alanlarının korunmasına yönelik çabalarını desteklemektedir.

Doğal kaynak kullanımı ve arazi yönetimi gibi alanlarda çevre dostu uygulamalara öncelik verilmekte, yerel ekosistemlerin korunması hedeflenmektedir. Ayrıca, tedarik zinciri yönetiminde biyçeşitliliğe duyarlı yaklaşımlar benimsenerek, çevresel etkilerin azaltılması ve doğal yaşam alanlarının korunması için tedarikçilerle iş birliği yapılmaktadır. Bu kapsamda yürütülen eğitim ve farkındalık çalışmaları, Erak Giyim'in biyolojik çeşitliliği koruma hedefleriyle uyumlu olup, sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçası olarak devam etmektedir.





# SÜRDÜRÜLEBİLİR DÖNÜŞÜM: ÜRETİMLE DÖNÜŞÜMÜ SÜRDÜREREK

# ÜRETİMLE DÖNÜŞÜMÜ SÜRDÜREREK

## Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Erak Giyim, kalite yönetimi ve ürün güvenliği konularında uluslararası standartlara uygun, titiz bir yaklaşım benimsemektedir. Şirket, üretim süreçlerinin her aşamasında kaliteyi en üst düzeyde tutmayı hedeflerken, müşteri memnuniyetini sürekli olarak artırmayı ve ürünlerin güvenliğini sağlamayı öncelikli hale getirmiştir. Kalite yönetimi, yalnızca iç operasyonları değil, tedarik zincirini de kapsayan geniş bir sistemle yönetilmekte; ürün güvenliği ise katı test ve denetim süreçleri ile güvence altına alınmaktadır. Bu yaklaşımlar, Erak Giyim'in sürdürülebilirlik ve sorumlu üretim taahhütleriyle uyumlu bir şekilde yürütülmektedir.

### Kalite Yönetimi

Erak Giyim, kalite yönetimini tüm iş süreçlerinin merkezine yerleştirerek, müşterilerine en yüksek kalitede ürün sunmayı taahhüt eder. Müşteri geri bildirimleri, kalite güvence ekibi tarafından sürekli izlenir ve iyileştirme süreçleri bu doğrultuda yürütülür. Müşteri şikayetleri pazarlama departmanına iletilir ve EBA ve QDMS programı üzerinden kalite güvence ekibine aktarılır. Bu bilgiler ışığında kalite ekibi, şikâyetin kaynağını analiz eder ve tekrarlanmaması için ilgili departmanlarla iş birliği yaparak gerekli önlemleri alır.

	Birim	2021	2022	2023	2024
Kalite için yapılan harcamalar (Kalitesizlik önleme maliyeti)	Milyon TL	3,90	12,44	20,24	32,69
Kalite departmanı altında çalışan sayısı	Kişi	65	65	60	60

Erak Giyim'in kalite politikası, uluslararası kalite standartlarına uygun bir şekilde düzenlenmiştir. Üretim süreçlerinin her aşamasında kalite yönetimi ilkeleri uygulanmakta ve alınan geri bildirimlerle süreçler sürekli olarak iyileştirilmektedir.

Ürünlerin ilk seferde onaylanma oranları düzenli olarak izlenmekte olup, bu oran 2024'te %87,85 seviyesine ulaşmıştır. Bu sonuçlar, Erak Giyim'in müşteri memnuniyeti ve kalite standartlarına olan bağlılığını yansıtmaktadır.

Kalite yönetimi sürecinde aynı zamanda tedarikçi performans değerlendirmeleri de önemli bir yer tutmaktadır. Fason üreticiler ve tedarikçiler düzenli olarak denetlenmekte ve fire oranları takip edilmektedir. Bu fire oranları, 2021'de %4,43 iken 2024'te %2,36'e düşürülmüş, bu da tedarik zinciri boyunca kaliteyi artırmaya yönelik başarılı çalışmalarını göstermektedir.

## Ürün Güvenliği

Erak Giyim, ürettiği tüm ürünlerin güvenli ve tüketici sağlığına uygun olmasını sağlamak amacıyla kapsamlı ürün güvenliği prosedürleri uygulamaktadır. Ürünlerin sağlık ve güvenlik açısından hiçbir risk taşımadığını garanti altına almak için hem kimyasal testler hem de fiziksel dayanıklılık testleri yapılmaktadır. Kimyasal testler, bağımsız ve akredite üçüncü taraf laboratuvarlar tarafından gerçekleştirilirken, mukavemet testleri hem şirket içi laboratuvarlarda hem de dış laboratuvarlarda gerçekleştirilmektedir.

Tüm yeni ürünler, piyasaya sunulmadan önce bu sıkı testlerden geçirilir. Ayrıca, Erak Giyim'in tedarikçilerine yönelik belirli ürün güvenliği standartları mevcuttur. Tedarikçilerden REACH uygunluk belgesi talep edilmekte ve kimyasal maddelerin yönetiminde ZDHC Level 3 kategorisinde olmaları zorunlu tutulmaktadır. Bu gereksinimler, tedarik zincirinde yer alan tüm hammaddelerin çevreye ve insan sağlığına zarar vermeyecek şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

Erak Giyim, ürün güvenliğine verdiği önem doğrultusunda tüm üretim süreçlerini ve tedarikçilerini yakından izler. Bu yaklaşım, yalnızca yüksek kaliteli ürünler sunmakla kalmayıp, aynı zamanda tüketicilerin güvenliğini garanti altına almayı da hedefler. 2020-2024 yılları arasında yapılan test harcamaları oranlarının izlenmesi, bu süreçlerin sürekli olarak optimize edildiğinin bir göstergesidir.

## Sürdürülebilir Ürünler ve Sertifikalar

Erak Giyim, sürdürülebilirlik ve kalite yönetimi kapsamında, ulusal ve uluslararası standartlara uygun sertifikalarla üretim süreçlerini güvence altına almaktadır. Bu sertifikalar, şirketin çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirme taahhüdünü güçlendirirken, müşteri memnuniyetini ve ürün güvenliğini sağlamak için uyguladığı yüksek kalite standartlarını belgelemektedir. Erak Giyim'in sahip olduğu bu sertifikalar hem tedarik zinciri yönetiminde hem de üretim süreçlerinde şeffaflık ve güvenilirliği artırmaktadır.

## Sürdürülebilir Ürünler ve Sertifikalar

### ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi

Erak Giyim, uluslararası kalite standartlarına uygun olarak ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Bu sertifika, ürün ve hizmetlerin müşteri beklentilerini karşılayacak şekilde sürekli iyileştirilmesini sağlar. Şirket, kalite yönetim sistemini hammaddeden nihai ürüne kadar tüm üretim süreçlerinde uygulamakta ve müşteri geri bildirimleri doğrultusunda sistematik iyileştirme çalışmaları yapmaktadır.

### ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi

ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi sertifikası, Erak Giyim'in çevresel etkileri minimize etmeye yönelik uyguladığı standartların uluslararası düzeyde onaylandığını göstermektedir. Bu sertifika, çevresel risklerin yönetilmesi ve enerji, su gibi doğal kaynakların verimli kullanımı konusunda şirketin yaptığı çalışmaların sistematik hale getirilmesini sağlar. Erak Giyim, bu kapsamda çevresel performansını sürekli iyileştirerek, hem üretim süreçlerinde hem de tedarik zincirinde daha sürdürülebilir uygulamalar gerçekleştirmektedir.

### ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi

ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası, Erak Giyim'in enerji verimliliğini artırmaya yönelik stratejik bir yaklaşım benimsediğini kanıtlamaktadır. Bu sertifika, şirketin enerji tüketimini izleyerek ve enerji performansını optimize ederek hem maliyet tasarrufu yapmasını hem de çevresel etkilerini azaltmasını sağlar. ISO 50001, enerji kullanımının izlenmesi, kontrol edilmesi ve iyileştirilmesi süreçlerinde şirketin performansını artırarak, sürdürülebilir üretim hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

### REGENAGRI Content Standard (Version 2.2)

Regenagri, toprak sağlığını ve üzerinde yaşayanların refahını güvence altına almayı amaçlayan bir rejeneratif (onarıcı) tarım girişimidir. REGENAGRI Content Standard (Version 2.2) sertifikası, Erak Giyim'in sürdürülebilir tarım uygulamalarını ve hammadde tedarik süreçlerindeki doğa dostu yaklaşımlarını desteklemektedir. Bu standart, ilişkili ürünler aracılığıyla şirketin tarımsal hammadde kaynaklarının sürdürülebilir şekilde yönetilmesini ve çevresel etkilerinin minimize edilmesini sağlamakta, ayrıca tedarikçilerle yapılan iş birliğinde doğal kaynakların korunmasına yönelik kriterler belirlemektedir.

### Global Organic Textile Standard (GOTS)

Erak Giyim, tekstil üretiminde organik hammadde kullanımını teşvik eden Global Organic Textile Standard (GOTS) sertifikasına sahiptir. Bu sertifika, organik pamuk gibi sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen hammaddelerin kullanımını desteklerken, üretim süreçlerinin çevresel ve sosyal sorumluluk kriterlerine uygun olmasını sağlar. GOTS sertifikası, Erak Giyim'in sürdürülebilir tekstil üretiminde yüksek standartlara bağlı kaldığını ve kimyasal kullanımını minimize ettiğini kanıtlamaktadır.

### Organic Content Standard (OCS)

Organic Content Standard (OCS), ürünlerde kullanılan organik içeriklerin tedarik zinciri boyunca izlenmesini ve doğrulanmasını sağlayan uluslararası bir sertifikasyon sistemidir. OCS, organik tarımla elde edilen hammaddelerin üretimden son ürüne kadar olan süreçte izlenebilirliğini garanti altına alır. Erak Giyim, bu standardı benimseyerek organik kaynaklı materyallerin kullanıldığı ürünlerinde şeffaf ve güvenilir bir tedarik zinciri oluşturmayı hedeflemektedir.

### Recycled Claim Standard (RCS)

Recycled Claim Standard (RCS), geri dönüştürülmüş içeriklerin ürünlerde doğru ve izlenebilir bir şekilde kullanıldığını belgeleyen uluslararası bir standarttır. Hammaddelerin geri dönüşüm sürecinden son ürüne kadar olan aşamalarında içerik beyanlarının doğruluğunu güvence altına alır. Erak Giyim, RCS sertifikalı ürünleri ile geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımını teşvik etmekte ve döngüsel ekonomi prensiplerine uygun üretim yapma taahhüdünü ortaya koymaktadır. Bu standart, firmanın çevresel etkilerini azaltma ve sürdürülebilir üretim anlayışını güçlendirme yönündeki uygulamalarını desteklemektedir.

### TS EN ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Erak Giyim, aynı zamanda TS EN ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Bu sertifika, şirketin bilgi güvenliğini koruma konusunda uluslararası standartlara uygun bir sistem kurduğunu göstermektedir. Özellikle müşteri bilgileri, tedarikçi verileri ve kalite süreçleri ile ilgili hassas bilgilerin güvenliğini sağlamak amacıyla bu sistem uygulanmaktadır. Şirket, bu doğrultuda veri ihlallerini ve siber riskleri minimize ederek güvenli bir bilgi yönetim altyapısı kurmuştur.

## Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Erak Giyim Değer Zinciri			
Üst Akış (Upstream)		Operasyonlar	Alt Akış (Downstream)
Tedarik (Hammadde ve yarı mamul tedarikçileri)			Kullanım ve Yaşam Sonu
Seviye 2: Hammaddeyi işleyen Tedarikçiler Hammaddeleri işleyerek iplik gibi ara ürünlere çeviren 1329 alt tedarikçi •İplik üreticileri •Kumaş dokuma / örme firmaları •Boyahaneler, apre firmalar •Düğme ve fermuar üreticileri	Seviye 1: Kumaş Üreticileri, Aksesuar Tedarikçileri  Konfeksiyon tarafında kullanılan malzemeleri üreten ve işleyen 226 ana tedarikçi  •Örme / dokuma kumaş üreticileri  •Aksesuar (etiket, düğme, fermuar) tedarikçileri	Tasarım ve Ürün Geliştirme •Ürün tasarımı ve koleksiyon geliştirme Satın Alma •Kumaş, aksesuar ve yardımcı malzeme tedariki Üretim •Kesim, dikim, nakış •Yıkama, parça boya, lazer •Ütü, kalite kontrol, paketleme Ar-Ge •Sürdürülebilir malzeme ve proses geliştirme •Atık azaltımı ve su verimliliği projeleri Kurumsal Hizmetler •İnsan kaynakları •Finans •İSG •Bilgi Teknolojileri Lojistik ve Dağıtım •Ürünlerin markalara sevkıyatı •Kalite belgeleri, sertifikalar ve yasal evrakların yönetimi İş Ortaklıkları ve Denetimler •Müşteri ve üçüncü taraf denetimleri •Sosyal uygunluk ve sürdürülebilirlik denetimleri	Yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) yapılan 2 ürün Markalar / Ana Müşteriler •Nihai ürünleri satın alan markalar Son Kullanıcılar •Ürünlerin satışa sunulmasının ardından bireysel tüketiciler Atıklar •Ürün yaşam döngüsü sonrası oluşan tekstil ve ambalaj atıkları

Erak Giyim'in sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda, tedarik zinciri yönetimi kapsamında şeffaf, sorumlu ve sürekli iyileştirmeye açık bir yapı benimsenmiştir. Tedarikçilerle yürütülen tüm süreçler, belirlenen politika ve prosedürler çerçevesinde yönetilmektedir. Bu kapsamda, tedarikçilerin uyum sağlaması gereken kurallar Tedarikçi Güvenliği ve Değerlendirilmesi Politikası ile belirlenmiş; tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçleri için prosedürler oluşturulmuştur.

Tedarikçi değerlendirme mekanizması kapsamında tedarikçiler, faaliyet alanlarına göre beş ana kategoride incelenmektedir: üretim dışı satın alma, kumaş satın alma, aksesuar satın alma, kimyasal satın alma ve fason üretim. Her kategoriye özgü değerlendirme kriterleri ve formları hazırlanmış olup, değerlendirme süreçleri bu doğrultuda yürütülmektedir.

Bu çerçevede uygulanan Tedarikçi Haritalama Prosedürü ile tedarikçiler kalite, lokasyon, iş kapasitesi, fiyat, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), çevre ve sosyal uygunluk başlıklarında puanlanmakta ve 100 üzerinden değerlendirilmektedir. Değerlendirmede en yüksek ağırlık, İSG, çevre ve sosyal uygunluk alanlarına verilmekte olup, toplam puana göre denetim sıklığı belirlenmektedir. 41-60 puan aralığında olan tedarikçiler üç ayda bir, 61-80 puan aralığında olanlar altı ayda bir ve 81 üzeri puana sahip olanlar ise yıllık olarak denetlenmektedir. Uygulanan bu metodoloji her birim için farklılık gösterebilmektedir fakat çocuk işçilik, yangın önlemlerinin yetersizliği veya sigortasız çalışan gibi belirlenen bazı kritik konular sıfır tolerans olarak değerlendirilmekte ve bu alanlardaki uyumsuzluklar her birimde iş birliğini engelleyici nitelik taşımaktadır.

Tedarik zincirinde yer alan tedarikçilerin %91'ini yerel tedarikçiler oluşturmaktadır. Ayrıca, stratejik ve kritik tedarikçilere ait denetim raporları ile ISO, OCS, RCS ve GOTS gibi uluslararası standartlara uygunluk belgeleri temin edilmekte ve takip edilmektedir.

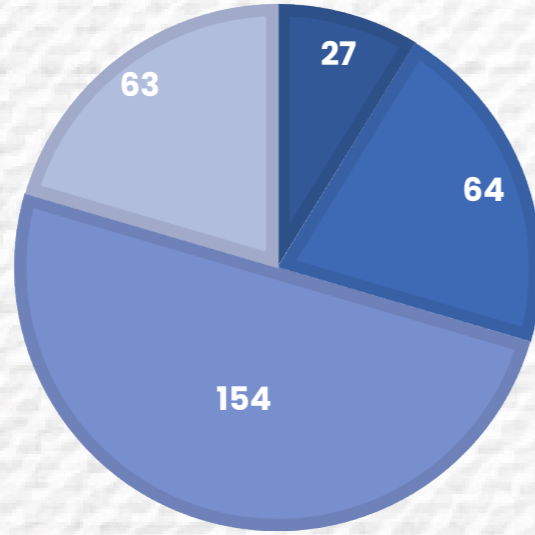
### Sosyal Uygunluk Denetimleri

Erak Giyim, tedarik zinciri süreçlerinde sosyal uygunluk, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanlarında yüksek standartların uygulanmasını esas almaktadır. Bu kapsamda tedarikçi ve taşeronlarla yürütülen iş birlikleri, yalnızca teknik yeterlilik değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel sorumluluk kriterleri doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Tedarikçi yönetimi kapsamında uygulanan prosedürler aracılığıyla, tüm tedarikçilere yılda en az iki kez denetim gerçekleştirilmektedir. Bu denetimler, işletme şartlarının incelenmesi, ilgili belgelerin gözden geçirilmesi ve işçi görüşmelerini içeren kapsamlı bir yapı içerisinde yürütülmektedir. Denetim süreçlerinde, özellikle sosyal uygunluk, çevre ve İSG alanlarındaki performans belirleyici bir etken olarak dikkate alınmakta; puanlamanın önemli bir bölümü bu alanlara ayrılmaktadır.

### SOSYAL VE ÇEVRESEL DENETİM YAPILAN TOPLAM ANA TEDARİKÇİ SAYISI

■ 2021 ■ 2022 ■ 2023 ■ 2024



*\*2023 yılında denetimler için dışarıdan hizmet alınmıştır. Bu sebeple diğer yıllara göre bir artış görünmektedir.*

Erak Giyim tarafından benimsenen Sosyal Uygunluk Politikası, yalnızca kendi faaliyetleriyle sınırlı kalmayıp tedarikçilere de yansıtılmakta ve bu kapsamda iş birliği yapılan tarafların gönüllü çalışma, çocuk işçiliğinin önlenmesi, ayrımcılıkla mücadele, etik davranış, sendikal haklar, adil ücretlendirme, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı gibi temel sosyal standartlara uygunluğu sağlanmaktadır. Ayrıca, çalışanların endişelerini veya şikâyetlerini özgürce ifade edebileceği mekanizmalar teşvik edilmekte ve bu uygulamaların tedarikçilerde de hayata geçirilmesi beklenmektedir.

Stratejik ve kritik öneme sahip tedarikçilere ait denetim raporları düzenli olarak takip edilmekte; ayrıca bu tedarikçilerin ISO, OCS RCS ve GOTS gibi uluslararası kabul görmüş sertifikalara sahip olmaları gözetilmektedir. Bu uygulamalarla, yalnızca ürün ve hizmet kalitesinin değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel sorumluluk düzeyinin de sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi hedeflenmektedir.



### Müşteri Memnuniyeti

Erak Giyim, müşteri memnuniyetini uzun vadeli ve sürdürülebilir iş birliklerinin temel yapı taşı olarak görmekte, iş yapış süreçlerini müşteri odaklı bir anlayışla yürütmektedir. Kurulduğu günden bu yana, müşteri taleplerine zamanında, eksiksiz ve kalite standartlarına uygun yanıt vermek temel öncelik olarak benimsenmiştir. Bu yaklaşım yalnızca ürün teslimatına değil, aynı zamanda tüm iletişim ve işleyiş süreçlerine de yansıtılmaktadır.

Üretim ve teslimat süreçlerinde kalite, hız ve güvenilirlik ilkelerine sadık kalınarak müşteri beklentileri ile şirket içi operasyonların uyumlu şekilde çalışması sağlanmaktadır. Sevkiyatların istenen zamanda ve kalitede gerçekleştirilmesi, müşteri ilişkilerinde güvenin tesis edilmesi açısından kritik rol oynamaktadır. Bu doğrultuda, müşteri ilişkilerinde servis kalitesi, hızlı geri bildirim mekanizmaları ve iş birliğine açık bir iletişim kültürü öne çıkmaktadır.

Erak Giyim, doğrudan nihai tüketici ile temas halinde olmamakla birlikte, başta global markalar olmak üzere çok sayıda müşteri firmayla doğrudan temas hâlinindedir. Bu firmalarla sürdürülen ilişkiler, marka beklentileri doğrultusunda şekillendirilmekte; kalite, gizlilik, sürdürülebilirlik ve yasal uygunluk gibi konular müşterilerin özel talepleri doğrultusunda yönetilmektedir.

İç süreçlerde müşteri geri bildirimlerinin değerlendirilmesi amacıyla kurumsal yönetim sistemi QDMS üzerinden düzeltici ve önleyici faaliyet (DÖF) kayıtları oluşturulmakta, ilgili birimlerin geri bildirimlere ilişkin aksiyon planları sistematik olarak takip edilmektedir. Tüm çalışanların, müşteriyle doğrudan veya dolaylı temas kurdukları pozisyonlarda gerekli sorumluluğu üstlenmeleri adına oryantasyon sürecinde müşteri odaklılık ilkeleri aktarılmakta; kurum kültürünün bir parçası hâline getirilmesi sağlanmaktadır.

## Müşteri Memnuniyet Anketleri

Erak Giyim, doğrudan son kullanıcıyla iletişim kurmamakla birlikte, müşteri olarak tanımlanan markaların memnuniyet düzeylerinin ölçülmesine yönelik sistematik uygulamalar yürütmektedir. Bu çerçevede, çalışılan markaların satın alma ekiplerine yılda bir kez memnuniyet anketi gönderilmekte ve yanıtlamaları talep edilmektedir. Anketler; ürün kalitesi, teslimat süreleri, teknik destek, iletişim kalitesi, sürdürülebilirlik uygulamaları ve genel memnuniyet düzeyine ilişkin başlıklar içermektedir.

Anket sonuçları, müşteri hizmetleri ve operasyon ekipleri tarafından analiz edilerek hizmet kalitesinin geliştirilmesine yönelik aksiyonların belirlenmesinde kullanılır. Bu sonuçlar, markalarla sürdürülen stratejik ortaklığın derinleştirilmesi ve sürekli iyileştirme hedeflerinin belirlenmesi açısından yol gösterici olmaktadır.

## Müşteri Bilgi Güvenliği

Erak Giyim, müşterilerinden gelen bilgi ve belgelerin gizliliğini yasal ve etik bir yükümlülük olarak ele almakta ve bu alanda yüksek standartları esas alan bir yaklaşımı benimsemektedir. Şirketin bilgi güvenliği uygulamaları, yalnızca ticari bilgilerin değil; tasarımların, üretim reçetelerinin ve süreç verilerinin de korunmasını kapsamaktadır.

Bu kapsamda, tüm müşterilerle imzalanan sözleşmelerde bilgi güvenliği ve gizlilik hükümlerine yer verilmektedir. Sözleşmelerde, müşterilerin güvenlik beklentileri doğrultusunda özel maddeler eklenmekte ve tarafların yükümlülükleri açık şekilde tanımlanmaktadır. Bu düzenlemeler, başta tasarım ve ürün geliştirme süreçlerinde olmak üzere birçok aşamada müşteri mahremiyetinin korunmasını garanti altına almaktadır.

Erak Giyim, bilgi güvenliği yönetimi alanında uluslararası kabul gören standartlara uygun olarak **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** sertifikasına sahiptir. Bu sistem kapsamında; bilgi varlıklarının envanteri çıkarılmakta, güvenlik riskleri analiz edilmekte ve kontrol önlemleri planlı olarak uygulanmaktadır. Erişim yönetimi, şifreleme politikaları, fiziksel güvenlik, yetki matrisleri ve çalışanlara yönelik farkındalık eğitimleri bu sistemin yapı taşlarını oluşturmaktadır.

Müşteri firmalar, bilgi güvenliği uygulamalarına dair taleplerini ve beklentilerini sözleşmelerle iletmede; Erak Giyim bu taleplere uygun olarak gerekli teknik ve yönetsel önlemleri devreye almaktadır. Böylece, müşteri verilerinin izinsiz erişim, değişiklik, kayıp veya sızma gibi tehditlere karşı güvenli şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

## Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

Erak Giyim, rekabet gücünü artırmak ve sürdürülebilir büyümesini desteklemek amacıyla Ar-Ge faaliyetlerini stratejik öncelik haline getirmiştir. Şirketin Ar-Ge yaklaşımı; akademik bilgi birikiminin sektörel deneyimle birleştiği, bilimsel etik ilkelere dayalı ve teknolojik yeniliklerin teşvik edildiği bir yapı üzerine kuruludur. Bu doğrultuda, akademik eğitimin desteklenmesi ve akademik Ünvana sahip insan kaynağının artırılması hedeflenmekte; aynı zamanda uluslararası destek programlarından faydalanılarak dış kaynaklı finansman ve iş birlikleri ile Ar-Ge kapasitesi geliştirilmektedir.

Ar-Ge vizyonu, başta denim ve non-denim segmentleri olmak üzere, yenilikçi ürün ve uygulamalarıyla Türkiye'nin en yetkin Ar-Ge merkezlerinden biri haline gelmek; misyonu ise mevcut teknolojilerle birlikte yeni teknolojiler yaratarak, ürünleri ticarileştirip şirket yararına ve ülke ekonomisine katkı sağlamaktır. Bu çerçevede geliştirilen Ar-Ge politikası; fikri ve sınai mülkiyet haklarının sayısını ve niteliğini artırarak ticarileşme potansiyelini güçlendirmeyi, farklı disiplinlerden gelen uzmanlıkları bir araya getirerek yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesini, sektörel problemlere çözüm sunacak araştırmaların teşvik edilmesini ve tüm bu süreçlerde bilimsel etik ilkelerin gözetilmesini esas almaktadır.

Şirket, yıllar içerisinde Ar-Ge alanında dış paydaşlarla da iş birliği yaparak uzmanlık alanlarını genişletmiştir. Öte yandan, Ar-Ge sürecinde çalışan katılımını artırmak amacıyla ödül mekanizmaları uygulanmakta, proje önerileri ve çıktıları belli kriterlere göre değerlendirilerek çalışanlara teşvik sağlanmaktadır. "Erak Ar-Ge Merkezi Ödül Sistemi" sayesinde çalışanların akademik yayınlar, ulusal ve uluslararası projeler ve etkinliklere katılımları da desteklenmektedir.

Ar-Ge Harcamaları	Birim	2021	2022	2023	2024
Ar-Ge için ayrılan toplam bütçe	Milyon TL	4,5	6,5	10,0	18,0
Ar-Ge için yapılan harcamalar	Milyon TL	2,97	7,34	12,60	21,43
Ar-Ge departmanı çalışan sayısı	Kişi	26	30	32	23

Yürütülen projeler arasında, üretim süreçlerinde dijitalleşme odaklı çalışmalar da yer almaktadır. Örneğin, Ar-Ge reçetelerinin dijitalleştirilmesi ve süreç optimizasyonu kapsamında daha önce manuel olarak oluşturulan reçeteler dijital ortama aktarılarak veri kayıpları ve hata riskleri azaltılmış, iş gücü tasarrufu sağlanmıştır. Böylece Ar-Ge süreçlerinin daha verimli, izlenebilir ve hatasız bir yapıya kavuşması sağlanmıştır.

## Inovasyon

Erak Giyim’de inovasyon yaklaşımı, yalnızca yeni ürün ve süreçler geliştirmekle sınırlı kalmayıp, çalışan katılımını ve disiplinler arası iş birliğini temel alan bir kültürel dönüşüm olarak ele alınmaktadır. Şirketin yenilikçilik stratejisi; iş süreçlerinde çeviklik, çalışanların yaratıcı düşünmeye teşvik edilmesi ve kurum içi girişimcilik gibi dinamiklerle şekillenmektedir. Bu doğrultuda, çalışanların fikirlerini paylaşabilecekleri ve bu fikirlerin projeye dönüşebileceği ortamlar sunulmakta; inovasyonu teşvik eden uygulamalar bütüncül bir yapıya kavuşturulmaktadır.

Kurulan “Bir Fikrim Var!” sistemi hem Ar-Ge personeli hem de diğer departman çalışanlarının ulaşabileceği şekilde dijital olarak erişime açıktır. Bu sistem, çalışanların iş süreçlerine dair iyileştirme önerilerini paylaşmalarını sağlarken, belirli dönemlerde düzenlenen toplantılarla departmanlar arası etkileşim de güçlendirilmektedir. İnovatif fikirler, şirketin Ar-Ge Merkezi tarafından değerlendirilmekte ve uygun bulunanlar projeye dönüştürülerek ödül sistemine tabi tutulmaktadır. Bu mekanizma, çalışanların yalnızca görev tanımlarıyla sınırlı kalmadan değer yaratmalarına olanak sunmakta; aynı zamanda iş süreçlerine katılım motivasyonunu artırmaktadır.

İnovasyonun şirket genelindeki yayılımını sağlamak amacıyla açık inovasyon anlayışı da desteklenmektedir. Farklı departmanlar ve dış paydaşlarla birlikte yürütülen fikir geliştirme toplantıları sayesinde, iç kaynaklarla sınırlı kalmayan bir inovasyon iklimi oluşturulmuştur. Bu yaklaşım, sadece teknolojik ürün veya süreç yeniliklerini değil, aynı zamanda hizmet tasarımı, tedarik zinciri optimizasyonu ve müşteri memnuniyetine dayalı çözümleri de kapsamaktadır.

Erak Giyim’in inovasyon çerçevesi, şirket stratejileriyle bütünleşmiş şekilde çalışmakta; kurum içi girişimcilik kültürünü destekleyen uygulamalar ile birlikte inovatif kapasiteyi artırmayı hedeflemektedir. Bu sayede, hem iç pazarda hem de ihracat pazarlarında katma değerli ürünler ve daha çevik iş süreçleri ortaya çıkmaktadır.

## Dijital Dönüşüm

Erak Giyim, dijital dönüşümü yalnızca teknolojik araçların entegrasyonu olarak değil, aynı zamanda veri odaklı karar alma, süreç otomasyonu ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu bir kültürel yeniden yapılanma olarak ele almaktadır. Bu kapsamda geliştirilen projelerle hem üretim süreçlerinin verimliliği artırılmakta hem de karar mekanizmaları daha şeffaf ve hızlı hale getirilmektedir.

Şirketin dijital dönüşüm yaklaşımının en somut çıktılarından biri, Ar-Ge reçetelerinin dijitalleştirilmesi ve süreç optimizasyonu çalışmasıdır. Bu proje kapsamında daha önce manuel olarak yürütülen proses adımlarının tamamı dijital ortama taşınarak, veri hatalarının önüne geçilmiş, reçete oluşturma süresi kısalmış ve insan kaynağı kullanımı daha verimli hale gelmiştir. Bu uygulama sayesinde yalnızca üretim süreçlerinde değil, Ar-Ge süreçlerinde de anlık veri takibi yapılabilen, geri bildirim mekanizmaları güçlendirilerek sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

Erak Giyim’de dijitalleşme yalnızca Ar-Ge süreçleriyle sınırlı kalmamış; üretim, kalite kontrol, tedarik zinciri yönetimi, müşteri ilişkileri ve insan kaynakları gibi çeşitli alanlara da yayılmıştır. Veri analitiği ve iş zekâsı uygulamaları sayesinde karar destek sistemleri geliştirilmiş, sürdürülebilir üretim ve kaynak kullanımı alanlarında da ölçülebilir kazanımlar elde edilmiştir. Şirket içi süreçlerde kullanılan dijital platformlar aracılığıyla hem çalışanlar arası iletişim hızlanmış hem de süreç takibi ve performans ölçümü daha şeffaf bir hale gelmiştir.

Dijital dönüşüm aynı zamanda sürdürülebilirlik vizyonu ile paralel yürütülmektedir. Özellikle su tüketimini azaltmaya yönelik üretim tekniklerinin dijital izlenebilirliği, enerji tüketim verilerinin otomatik olarak analiz edilmesi ve karbon ayak izi hesaplamalarının sistematik olarak yapılması gibi uygulamalar, çevresel etkilerin minimize edilmesi amacıyla hayata geçirilmiştir. Bu doğrultuda Erak Giyim, dijital dönüşüm yatırımlarını yalnızca operasyonel fayda sağlamakla kalmayıp, çevresel sorumluluğun da bir aracı olarak değerlendirmektedir.

Dijital dönüşüm süreçlerinde şirket içi yetkinlikleri artırmak da öncelikli hedeflerden biridir. Bu doğrultuda dijital okuryazarlık, veri analitiği ve sistem kullanımı gibi konularda çalışanlara yönelik eğitim programları düzenlenmekte; çalışanlar dijital sistemlerin kullanıcıları olmanın ötesine geçerek bu sistemlerin geliştirilmesine katkı sağlayan paydaşlara dönüştürülmektedir.

**Waste2Fresh Projesi**

- **Ana Amaçlar:** Su tüketimini azaltmak, atık suyu geri dönüştürmek ve kapalı devre sistemler kurarak tatlı su kaynaklarını korumak.
- **İnovatif Özellik:** Atık suyun geri kazanımını %30 oranında artıran yeni bir katalitik bozunma sisteminin kullanılması.
- **Çıktılar ve Etkiler:** Su, enerji ve diğer kaynakların geri kazanımı, çevresel etkilerin azaltılması.

**Çevre Dostu Ozon Ağartma İşlemleri**

- **Ana Amaçlar:** Denim ürünlerinde ozon ile ağartma yaparken sararma problemini çözmek ve renk açma efektini optimize etmek.
- **İnovatif Özellik:** Endüstriyel ölçekli ozonlama işlemlerinde optimum koşulların belirlenmesi.
- **Çıktılar ve Etkiler:** Renk açma işlemi sırasında sararma oluşumunun engellenmesi ve çevre dostu üretim süreçlerinin yaygınlaştırılması.

**İndigo ve Sülfür Boyalı Yüzeylerde Lazer Efektü Ürün Geliştirilmesi**

- **Ana Amaçlar:** Lazer ile denim kumaşlarda doğal bir görünüm elde etmek ve kimyasal kullanımını azaltmak.
- **İnovatif Özellik:** Hem indigo hem de sülfür boyalı kumaşlarda etkili kimyasal geliştirilmesi.
- **Çıktılar ve Etkiler:** Kimyasal kullanımını %50 oranında azaltarak maliyet ve çevresel etkinin azaltılması.

**Yapay Zeka Destekli Atıksu Geri Kazanımı Projesi**

- **Ana Amaçlar:** Konsantre atıksuyun, YSA algoritması destekli boyama proseslerine adapte edilerek geri kazanım oranlarını artırmak.
- **İnovatif Özellik:** Dinamik bir boyama işlemi ile değişken yapıdaki konsantre atıksuyun başarılı şekilde kullanılması.
- **Çıktılar ve Etkiler:** Atıksu geri kazanım oranını %95-98 seviyelerine çıkarılması ve çevresel etkinin azaltılması.

# AÇIKLAMALAR VE DİĞER BİLGİLENDİRMELER

## Paydaş İletişimi

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları
Müşteriler	E-posta, memnuniyet anketleri
Çalışanlar	Dijital kanallar, dilek ve şikayet kutuları, bilgilendirme e-postaları, açık kapı politikası (ofis içinde çalışanlar dilediklerinde yöneticiler ile görüşebilmektedir.)
Tedarikçiler	E-posta, tedarikçi denetimleri

## Desteklenen İnisiyatifler ve Kurumsal Üyelikler

	Amfori BSCI (Business Social Compliance Initiative)
	BCI (Better Cotton Initiative)
	Global Organic Textile Standard (GOTS)
	GRS (Global Recycled Standard)
	Higg Index (Higg FEM (Facility Environmental Module))
	iHKiB (İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği)

	İTKİB (İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri)
	Organic Content Standard (OCS)
	RCS (Recycled Claim Standard)
	RegenagriCS (Regenagri Content Standard)
	SEDEX
	Social and Labor Convergence (SLCP)
	Sustainable Apparel Coalition (SAC)
	Textile Exchange
	ZDHC Gateway

## Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete ve Kategoriye Göre Çalışanlar	2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam çalışan sayısı	680	717	699	705	683	761	630	694	573	581
Genel merkez çalışan sayısı	105	184	123	195	112	216	99	205	88	175
Üretim tesisleri çalışan sayısı	575	533	576	510	571	545	531	489	485	406
Engelli çalışan sayısı	9	31	11	31	9	32	7	33	6	31
30 yaş altı	142	146	148	133	132	150	120	124	92	106
30-50 yaş arası	497	498	499	492	490	528	446	494	417	433
50 yaş üstü	41	73	52	80	61	83	64	76	70	60
Satış gibi gelir getiren pozisyonlardaki çalışan sayısı	16	5	20	5	16	5	14	9	19	9
STEM ile ilgili pozisyonlardaki çalışan sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IT departmanında çalışan sayısı	0	4	0	6	0	7	0	8	0	7
Mühendislik ile ilişkili fonksiyonlarda görev alan çalışan sayısı	5	9	6	12	8	16	10	17	7	15
Yıllık toplam çalışan sayısı	1397		1404		1444		1324		1154	

Çalışma şekline göre çalışanlar	2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışma süresine göre çalışan sayısı	680	717	699	705	683	761	630	694	573	581
Tam zamanlı	680	717	699	705	683	761	630	694	573	581
Yarı zamanlı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Çalışma Konumuna Göre Çalışanlar	2020		2021		2022		2023		2024		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Yurtiçi	Genel Merkez	105	184	123	195	112	216	99	205	88	175
	Üretim tesisleri	575	533	576	510	571	545	531	489	485	406
Yurtdışı	Genel Merkez	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Üretim tesisleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Çalışma Yılına Göre Çalışan Sayısı	2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl	395	377	395	371	345	415	320	446	316	412
5-10 yıl	221	190	218	167	221	177	213	147	193	131
10 yıl ve üzeri	73	142	88	166	120	165	100	97	93	77

## Üretim Tesisi

Kıdeme Göre Yönetici Sayısı	2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<b>Yönetici Ünvanına Sahip Çalışan Sayısı</b> (Müdür ve üzeri pozisyonlar olarak belirlenmiştir.)	3	10	3	9	3	9	3	9	3	8
30 yaş altı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil)	3	10	3	9	3	9	3	9	3	8
50 yaş üstü	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Müdür ve Kıdemli Müdür yönetici sayısı</b>	3	10	3	9	3	9	3	9	0	0
<b>Direktör yönetici sayısı</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

## Genel Merkez

Kıdeme Göre Yönetici Sayısı	2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yönetici Ünvanına Sahip Çalışan Sayısı (Müdür ve üzeri pozisyonlar olarak belirlenmiştir.)	12	20	13	19	13	19	13	19	11	19
30 yaş altı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil)	8	8	11	9	11	9	11	9	9	11
50 yaş üstü	4	12	2	10	2	10	2	10	2	8
Müdür ve Kıdemli Müdür yönetici sayısı	12	12	13	11	12	11	12	12	10	12
Direktör yönetici sayısı	0	5	0	5	1	5	1	5	1	5
Yönetim kurulunda bulunan kişi sayısı	0	3	0	3	0	3	0	2	0	2

## Çalışan Yönetimi

Doldurulan Pozisyonlar	2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Terfi eden çalışan sayısı	13	15	11	8	20	13	13	22	13	11
Doldurulan pozisyonlar	3	2	3	3	2	1	3	4	0	3

Yeni işe Alınanlar	2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yeni işe alınan toplam çalışan sayısı	143	105	142	146	129	236	186	261	123	179
30 yaş altı	63	48	69	60	64	123	65	65	61	103
30 – 50 yaş arası	75	54	70	69	65	99	114	164	59	73
50 yaş üstü	5	3	3	17	1	13	7	32	3	3

Çalışan Devri	2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	180	119	168	174	164	200	241	344	158	248
Kendi isteğiyle ayrılan çalışan sayısı	175	106	144	129	136	161	217	240	126	162
30 yaş altı	82	60	76	56	73	95	66	66	67	100
30 – 50 yaş arası	94	58	86	98	86	92	160	229	83	133
50 yaş üstü	2	3	6	20	3	15	15	49	8	15

## Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Cinsiyete ve Kategoriye Göre Çalışanlar	Kadın Çalışan Oranları				
	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam kadın çalışan oranı	%49	%50	%47	%48	%50
Genel merkez kadın çalışan oranı	%36	%39	%34	%33	%33
Üretim tesisleri kadın çalışan oranı	%52	%53	%51	%52	%54
Engelli kadın çalışan oranı	%23	%26	%22	%18	%16
30 yaş altı kadın çalışan oranı	%49	%53	%47	%49	%46
30-50 yaş arası kadın çalışan oranı	%50	%50	%48	%47	%49
50 yaş üstü kadın çalışan oranı	%36	%39	%42	%46	%54
Satış gibi gelir getiren pozisyonlardaki kadın çalışan oranı	%76	%80	%76	%61	%68
Mühendislik ile ilişkili fonksiyonlarda görev alan kadın ve erkek sayısı	%36	%33	%33	%37	%32

Cinsiyete ve Kategoriye Göre Yöneticiler	Kadın Çalışan Oranları				
	2020	2021	2022	2023	2024
Yönetici Ünvanına Sahip Çalışan Sayısı (Müdür ve üzeri pozisyonlar olarak belirlenmiştir.)	%34	%38	%37	%32	%27.27
30 yaş altı	-	-	%100	-	-
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil)	%39	%38	%35	%32	%27.27
50 yaş üstü	%0	-	-	-	-
Müdür ve Kıdemli Müdür yönetici sayısı	%23	%25	%25	%25	-
Direktör yönetici sayısı	%0	%0	%0	%17	%0

Ebeveynlik izni	2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ebeveynlik iznine hak kazanan çalışan sayısı	18	28	19	25	23	28	18	27	22	22
Ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	18	28	19	25	23	28	18	27	22	22
Yasal iznin ötesine geçen ücretli ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	15	28	14	25	21	28	9	27	21	22
Doğum/ ebeveynlik izninden sonra işe dönen ve minimum 12 ay çalışmaya devam eden çalışan sayısı	12	28	10	25	20	28	8	26	19	22

## Eğitimler

Eğitim Saatleri	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Çalışanlara verilen toplam eğitim	Saat	0	11.926	17.677	19.988	14685
Taşeron çalışanlara verilen toplam eğitim	Saat	0	62	62	70	72
Çalışanlara verilen toplam İSG Eğitimi	Saat	0	1344	670	4012	1541
Çalışan başına düşen eğitim	Kişi/saat	0	9,5	10,4	15,67	11,9

İSG Eğitim Saatleri	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Çalışanlara verilen toplam eğitim	Saat	0	1344	670	4012	1541
Taşeron çalışanlara verilen toplam eğitim	Saat	0	62	62	70	72
Çalışan başına düşen eğitim	Kişi/saat	0				

## İSG Verileri (Genel Merkez)

İSG komite verileri	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
İSG'ye ilişkin kurul/komite sayısı	adet	1	1	1	1	1
Komitenin toplanma sıklığı	adet	6	6	6	6	6
Temsilci sayısı	kişi	3	3	3	3	3
Temsil edilen çalışan sayısı	kişi	320	310	310	305	263
Üye sayısı	kişi	12	12	12	12	12

İş Sağlığı ve Güvenliği Metriği	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Günlük çalışma saati	saat	1.603	1.939	2.040	2.020	2.030
Yıllık çalışma saati	saat	577.338	698.267	734.559	727.319	730.922
Kayıtlı iş kazası sayısı <sup>1</sup>	adet	1	4	0	2	0
Önemli iş kazası sayısı <sup>2</sup>	adet	1	0	0	0	0
İş kazası sebebiyle ölüm sayısı	adet	0	0	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	adet	0	0	0	0	0
Devamsızlık <sup>3</sup>	kişi	1	1	0	0	0
Kazadan kaynaklı devamsızlık	gün	190	1	0	0	0
Meslek hastalığı oranı (ODR) <sup>4</sup>	%	0	0	0	0	0
Kayıp gün oranı (LDR) <sup>5</sup>	%	0.95	0	0	0	0

## İSG Verileri (Üretim Tesisi)

İSG Komite verileri	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
İSG'ye ilişkin kurul/komite sayısı	adet	2	2	2	2	2
Komitenin toplanma sıklığı	adet	6	6	6	6	6
Temsilci sayısı	kişi	3	3	4	4	4
Temsil edilen çalışan sayısı	kişi	1000	1000	1000	1000	1000
Üye sayısı	kişi	21	21	20	19	19

- 1 Kayıtlı iş kazası oranı = (kaza sayısı / çalışılan toplam saat) x 1.000.000  
2 Önemli iş kazası sayısı = tedavi sonrası kaza öncesi sağlık durumuna dönülemeyen kazalar  
3 Devamsızlık: Kaybedilen iş gücü toplamı  
4 Meslek hastalığı oranı (ODR) = meslek hastalığı sayısı / toplam çalışan sayısı  
5 Kayıp gün oranı (LDR) = Kayıp çalışma saati / Günlük çalışma süresi

İş Sağlığı ve Güvenliği Metriği	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Günlük çalışma saati	saat	4.370	5.586	6.079	5.769	5.855
Yıllık çalışma saati	saat	1.573.378	2.010.837	2.188.613	2.077.064	2.107.104
Kayıtlı iş kazası sayısı <sup>6</sup>	adet	19	50	88	72	48
Önemli iş kazası sayısı <sup>7</sup>	adet	0	1	0	0	0
İş kazası sebebiyle ölüm sayısı	adet	0	0	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	adet	0	0	0	0	0
Devamsızlık <sup>8</sup>	kişi	-	-	-	72	24
Kazadan kaynaklı devamsızlık	gün	-	-	-	433	223
Meslek hastalığı oranı (ODR) <sup>9</sup>	%	0	0	0	0	0
Kayıp gün oranı (LDR) <sup>10</sup>	%	-	-	-	0.60	0.30
Devamsızlık oranı (AR) <sup>11</sup>	%					

- 6 Kayıtlı iş kazası oranı = (kaza sayısı / çalışılan toplam saat) x 1.000.000  
7 Önemli iş kazası sayısı = tedavi sonrası kaza öncesi sağlık durumuna dönülemeyen kazalar  
8 Devamsızlık: Kaybedilen iş gücü toplamı  
9 Meslek hastalığı oranı (ODR) = meslek hastalığı sayısı / toplam çalışan sayısı  
10 Kayıp gün oranı (LDR) = Kayıp çalışma saati / Günlük çalışma süresi  
11 Devamsızlık oranı (AR) = Kaybedilen işgücü saati toplamı / Planlanan işgücü saati toplamı x 100

## Tedarikçi Denetim İstatistikleri

Tedarikçi denetimleri (ürün tedarikçileri)	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam ana tedarikçi sayısı	Adet	-	313	267	236	226
Toplam alt tedarikçi sayısı	Adet	-	1564	1571	1319	1329
Sosyal ve Çevresel Denetim Yapılan Toplam Ana Tedarikçi Sayısı	Adet	42	27	64	154	73
Sosyal denetim yapılan toplam yerel (TR) ana tedarikçi sayısı	Adet	42	27	64	154	73
Çevresel denetim yapılan toplam ana tedarikçi sayısı	Adet	42	27	64	154	73

## Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1	ton CO <sub>2</sub> e	8.117,18	7.400,51	7.497,25
Kapsam 2	ton CO <sub>2</sub> e	626,58	714,78	419,20
Kapsam 3	ton CO <sub>2</sub> e	69.971,08	54.416,86	53.376,38
<b>Toplam</b>	ton CO <sub>2</sub> e	78.714,83	63.692,59	61.292,83

Enerji	Birim	2022	2023	2024
Yenilenebilir olmayan yakıt tüketimi	MWh	42.114,98	38.407,03	38.996,55
Yenilenebilir elektrik tüketimi	MWh	3.458,00	2.350,00	4.500,00
Yenilenebilir olmayan elektrik tüketimi	MWh	1.424,04	1.624,49	952,74
<b>Toplam enerji tüketimi</b>	MWh	46.997,01	42.381,52	44.449,29

Ambalajlarda kullanılan hammadde ve malzemeler	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Kâğıt	kg	225.326	266.677	369.969	318.486	386.739
Plastik	kg	15.337	22.755	32.355	22.986	65.570

Atık miktarı	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Geri dönüştürülen atık	kg	1.072.123	1.580.153	1.661.476	1.881.308	1.543.553
Yakılan atık (enerji geri kazanım)	kg	763.240	1.161.368	949.200	657.480	541.092
Düzenli depolama	kg	562.500	354.266	382.392	350.272	392.480
<b>Toplam atık miktarı</b>	kg	2.397.863	3.095.787	2.993.068	2.889.060	2.477.125

Su çekim miktarı	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Şebeke suyu	m <sup>3</sup>	1.510	5.252	4.645	4.243	6.528
Karasal su	m <sup>3</sup>	-	-	1.565	7.228	14.254
Yeraltı suyu	m <sup>3</sup>	482.276	377.148	109.214	23.937	24.366
Tanker ile satın alınan su	m <sup>3</sup>	-	-	2.931	-	-

Su verimliliği verileri	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Üretilen su (arıtılan, geri dönüştürülen)	m <sup>3</sup>	-	-	234.404	389.600	380.341
Yıkama bölümünde kullanılan su	m <sup>3</sup>	292.626	369.420	321.722	385.147	351.612

## GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı	Erak Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş., 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır			<b>GRI Standardı</b>	<b>Bildirim Adı</b>	<b>Bildirim Yeri / Direkt Cevaplar</b>	<b>Verilmeyen bilginin açıklaması</b>
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel Esaslar 2021			<b>Yönetişim</b>			
Kullanılan GRI Sektör Standardı				GRI 2-9	Yönetişim yapısı ve kompozisyonu	Kurumsal Yönetim, sayfa 11	
<b>GENEL BİLDİRİMLER</b>					En yüksek yönetim organına aday gösterilmesi ve seçilmesi		Gizlilik kısıtlaması - Bu bilgi, gizlilik sınırlamaları nedeniyle paylaşılamamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin aday gösterilmesi ve seçilme süreci, kurum içi protokoller gereği kamuya açıklanmamaktadır.
<b>GRI Standardı</b>	<b>Bildirim Adı</b>	<b>Bildirim Yeri / Direkt Cevaplar</b>	<b>Verilmeyen bilginin açıklaması</b>				
<b>Kuruluş ve raporlama uygulamaları</b>							
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	GRI 2-1	Organizasyonel detaylar	ERAK Giyim Hakkında, sayfa 6 Bir Bakışta ERAK Giyim, sayfa 8				
	GRI 2-2	Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	ERAK Giyim Hakkında, sayfa 6				
	GRI 2-3	Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında, sayfa 4 Paydaş İletişimi, sayfa 49				
	GRI 2-4	Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında, sayfa 4				
	GRI 2-5	Dış güvence	Rapor Hakkında, sayfa 4				
<b>Faaliyetler ve işçiler</b>							
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	GRI 2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 43				
	GRI 2-7	Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 50-56				
	GRI 2-8	Çalışan olmayan işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 50-56				
				<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>			
				GRI 2-10		-	
				GRI 2-11	En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetici Mesajı, sayfa 5	
				GRI 2-12	Etki yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 14	
				GRI 2-13	Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 14	
				GRI 2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 14	

GRI Standardı	Bildirim Adı	Bildirim Yeri / Direkt Cevaplar	Verilmeyen bilginin açıklaması	GRI Standardı	Bildirim Adı	Bildirim Yeri / Direkt Cevaplar	Verilmeyen bilginin açıklaması
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	GRI 2-15	Menfaat çatışması	Etik ve Uyum, sayfa 12	<b>Strateji, politikalar ve uygulamalar</b>			
	GRI 2-16	Kritik endişelerin iletilmesi	Etik ve Uyum, sayfa 12 Çalışan Memnuniyeti, sayfa 29	GRI 2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirliğe Stratejik Yaklaşım, sayfa 17	
	GRI 2-17	En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 14	GRI 2-23	Politika taahhütleri	Yönetim Çerçevesi ve Politikalar, sayfa 13 Sürdürülebilirlik Hedefleri, sayfa 24	
	GRI 2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 14	GRI 2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	Yönetim Çerçevesi ve Politikalar, sayfa 13 Komiteler, sayfa 15-16	
	GRI 2-19	Ücretlendirme politikaları	Ücretlendirme Politikası, sayfa 31	GRI 2-25	Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Etik ve Uyum, sayfa 12	
	GRI 2-20	Ücret belirleme süreci	Ücretlendirme Politikası, sayfa 31	GRI 2-26	Öneri alma ve kaygıların dile getirme mekanizmaları	Etik ve Uyum, sayfa 12 Çalışan Memnuniyeti, sayfa 29	
	GRI 2-21	Yıllık toplam tazminat oran	-	GRI 2-27	Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Etik ve Uyum, sayfa 12 Risk Yönetimi, sayfa 17-19	
			Gizlilik kısıtlaması - Yıllık toplam tazminat oranı gizlilik gereksinimleri nedeniyle açıklanmamaktadır. Tazminat politikaları, şirketin iç düzenlemeleri doğrultusunda, ticari sır olarak değerlendirildiği için korunmakta ve kamuya açık verilmemektedir.	GRI 2-28	Dernek üyeliği	Desteklenen İnisiyatifler ve Kurumsal Üyelikler, sayfa 49	
				<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>			

GRI Standardı	Bildirim Adı	Bildirim Yeri / Direkt Cevaplar	Verilmeyen bilginin açıklaması	GRI Standardı	Bildirim Adı	Bildirim Yeri / Direkt Cevaplar	Verilmeyen bilginin açıklaması
<b>Paydaş analizi</b>				<b>Öncelikli Konu: SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ</b>			
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	GRI 2-29	Paydaş analizi yaklaşımı	Önceliklendirme Analizi, sayfa 20-22	<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 21
	GRI 2-30	Toplu iş sözleşmeleri	Çalışan Memnuniyeti, sayfa 29	<b>GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016</b>	GRI 204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 43
<b>ÖNCELİKLİ KONULAR</b>				<b>GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016</b>	GRI 308-1	Çevresel kriterler kullanılarak ele alınan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 43-44
<b>GRI Standardı</b>	Bildirim Adı	Bildirim Yeri / Direkt Cevaplar	Verilmeyen bilginin açıklaması		GRI 308-2	Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 43-44
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-1	Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi, sayfa 20-22	<b>GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirme 2016</b>	GRI 414-1	Sosyal kriterler kullanılarak ele alınan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 43-44
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-2	Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 20-22		GRI 414-2	Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 43-44
<b>Öncelikli Konu: ETKİN SU YÖNETİMİ</b>				<b>Öncelikli Konu: ENERJİ VERİMLİLİĞİ</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 21	<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 21
<b>GRI 303: Su ve Atık Sular 2018</b>	GRI 303-1	Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa 36-37	<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	GRI 302-1	Kuruluş içinde enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 56
	GRI 303-2	Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 36-37		GRI 302-2	Kuruluş dışı enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 56
	GRI 303-3	Su çekimi	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 56		GRI 302-3	Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 56
	GRI 303-4	Su deşarjı	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 56		GRI 302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Krizi ile Mücadele, sayfa 35-36
	GRI 303-5	Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 56				

GRI Standardı	Bildirim Adı	Bildirim Yeri / Direkt Cevaplar	Verilmeyen bilginin açıklaması	GRI Standardı	Bildirim Adı	Bildirim Yeri / Direkt Cevaplar	Verilmeyen bilginin açıklaması
<b>Öncelikli Konu: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI</b>				<b>Öncelikli Konu: SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK PERFORMANS</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 21	<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 21
	GRI 403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 32-33	<b>GRI 201: Ekonomik Performans 2016</b>	GRI 201-2	İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ve diğer riskler ve fırsatlar	Risk Yönetimi, sayfa 17-19
	GRI 403-2	Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 32-33	<b>Öncelikli Konu: İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE VE EMİSYON AZALTIMI</b>			
	GRI 403-3	İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 32-33	<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 21
	GRI 403-4	Çalışan katılımı, danışma ve iş sağlığı ve güvenliği konusunda iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 32-33		GRI 305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 56
	GRI 403-5	Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 32-33 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 55	<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	GRI 305-2	Dolaylı (Kapsam 2) enerji kaynaklı sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 56
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	GRI 403-6	Çalışan sağlığının teşviki	Çalışan Refahı, sayfa 30-31		GRI 305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 56
	GRI 403-7	İş ilişkileri aracılığıyla doğrudan bağlantılı meslek sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 32-33		GRI 305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 56
	GRI 403-8	Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi tarafından kapsanan çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 32-33 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 55		GRI 305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Krizi ile Mücadele, sayfa 35-36
	GRI 403-9	İşle ilişkili yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 55	<b>Öncelikli Konu: ETİK İLKELER, RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE</b>			
	GRI 403-10	İşle ilişkili sağlık sorunları	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 55	<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 21
				<b>Öncelikli Konu: AR-GE VE İNOVASYON</b>			
				<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 21

GRI Standardı	Bildirim Adı	Bildirim Yeri / Direkt Cevaplar	Verilmeyen bilginin açıklaması	GRI Standardı	Bildirim Adı	Bildirim Yeri / Direkt Cevaplar	Verilmeyen bilginin açıklaması
<b>Öncelikli Konu: SORUMLU KAYNAK YÖNETİMİ</b>				<b>Öncelikli Konu: ÇALIŞAN HAKLARI VE BAĞLILIK</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Gezegeni Gözeterek, 35-39	<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Hakları ve Bağlılığı, sayfa 30
<b>GRI 301: Malzemeler 2016</b>	GRI 301-1	Ağırlık veya hacim bazında kullanılan malzemeler	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 56	<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	GRI 401-1	Yeni işe alımlar ve çalışan devri	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 52
	GRI 301-2	Geri dönüştürülmüş girdi malzemelerinin kullanımı	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 56		GRI 401-3	Ebeveyn izni	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 54
	GRI 301-3	Kurtarılan ürünler ve ambalaj malzemeleri	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 56		<b>GRI 408: Çocuk İşçilik 2016</b>	GRI 408-1	Çocuk işçilik olaylarına önemli risk altındaki işletmeler ve tedarikçiler
<b>Öncelikli Konu: SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER VE SERTİFİKALAR</b>				<b>Öncelikli Konu: MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Ürünler ve Sertifikalar, sayfa 42	<b>GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalışma 2016</b>	GRI 409-1	Zorla veya zorunlu çalışma olaylarına önemli risk altındaki işletmeler ve tedarikçiler	Yönetim Çerçevesi ve Politikalar, sayfa 13
<b>GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016</b>	GRI 416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Güvenliği, Sayfa 36	<b>GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalışma 2016</b>	GRI 409-1	Zorla veya zorunlu çalışma olaylarına önemli risk altındaki işletmeler ve tedarikçiler	Sosyal Uygunluk Denetimleri, sayfa 43-44
	GRI 416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk olayları	Ürün Güvenliği, Sayfa 41				<b>Öncelikli Konu: KİMYASAL YÖNETİMİ</b>
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Ürünler ve Sertifikalar, sayfa 42	<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, sayfa 44-45
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Ürünler ve Sertifikalar, sayfa 42	<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Kimyasal Yönetimi, sayfa 38
<b>Öncelikli Konu: DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ</b>				<b>Öncelikli Konu: DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Ürünler ve Sertifikalar, sayfa 42	<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 36-37

GRI Standardı	Bildirim Adı	Bildirim Yeri / Direkt Cevaplar	Verilmeyen bilginin açıklaması	Öncelikli Konu: KURUMSAL YÖNETİŞİM			
<b>GRI 306: Atık 2020</b>	GRI 306-1	Atık üretimi ve atığa bağlı önemli etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 36-37	<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Yönetim, sayfa 11
	GRI 306-2	Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 36-37	<b>Öncelikli Konu: PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ</b>			
	GRI 306-3	Üretilen atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 56	<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş İletişimi, sayfa 49
	GRI 306-4	Bertaraftan kurtarılan atık	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 56	<b>Öncelikli Konu: TOPLUMA POZİTİF KATKI</b>			
	GRI 306-5	Bertarafa yönlendirilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 56	<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Toplumsal Katkı, sayfa 33
<b>Öncelikli Konu: EŞİTLİK, KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK</b>				<b>GRI 413: Yerel Topluluklar 2016</b>	GRI 413-1	Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmesi ve geliştirme programları olan işletmeler	Toplumsal Katkı, sayfa 33
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, sayfa 26				
<b>Öncelikli Konu: BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI</b>							
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Biy çeşitlilik, sayfa 39				
<b>Öncelikli Konu: ÇALIŞAN GELİŞİMİNE DESTEK</b>							
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Gelişimi, sayfa 27-28				
<b>GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016</b>	GRI 404-1	Çalışan başına yılda ortalama eğitim saatleri	Çalışan Gelişimi, sayfa 27-28				
	GRI 404-2	Çalışan becerilerini geliştirme ve geçiş yardım programları	Çalışan Gelişimi, sayfa 27-28				

# KÜNYE

**Erak Giyim 2023 – 2024 Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:**

surdurulebilirlik@erak.com

**Gizem Öztürk, Sürdürülebilirlik Şefi**

Gizem.ozturk@erak.com

**Genel Merkez/ İstanbul**

Maltepe Mahallesi . Fatih Şehitleri Sokak No:5

Topkapı / Maltepe İstanbul

Telefon : 0(212) 467 18 00

Fax : 0(212) 613 09 51

**Fabrika/ Çerkezköy**

Veliköy Yalıboyu OSB Mah.Çorlu Çevre Yolu ve

Çerkezköy Bağlantı Yolu Bulvarı

No : 20 Çerkezköy / Tekirdağ

Telefon : 0(282) 735 30 00

Fax : 0(282) 747 65 91

**<https://www.erak.com>**

**YASAL UYARI:** Erak Giyim 2023 – 2024 Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Erak Giyim San. ve Tic. A.Ş. (Erak Giyim) tarafından GRI Raporlama İlkelerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Bu dokümanda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi ve görüşler Erak Giyim tarafından temin edilmiştir. Bu Rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Buna uygun olarak, Erak Giyim veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları, yönetici veya çalışanları Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

**Sürdürülebilirlik Raporlama Danışmanlığı**

İmnera Sürdürülebilirlik Hizmetleri

www.imnera.com

info@imnera.com

**Rapor Tasarımı**

Bee Company

www.beecompany.com.tr

Büyükesat Mahallesi, Uğur Mumcu Caddesi, Kahraman Kadın Sokak No: 1/1, GOP, Çankaya, Ankara / TÜRKİYE